

诚信 创新
融合 卓越

2021

企业社会  责任报告
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

江阴兴澄特种钢铁有限公司

地址：中国江苏省江阴市滨江东路297号
电话：0086 0510-86193388 (总机)
传真：0086 0510-86191400
邮编：214429
网站：<https://xctg.citicsteel.com>



扫码关注公众号

关于本报告

◎ 编制说明

本报告阐述了江阴兴澄特种钢铁有限公司2021年在社会责任方面的履责绩效,披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。所引用的全部信息数据均来自公司正式文件、统计报告与财务报告。报告中的“兴澄公司”、“兴澄特钢”、“兴澄”、“我们”、“公司”特指江阴兴澄特种钢铁有限公司。

◎ 编制依据

《ISO26000: 社会责任指南 (2010) 》

《可持续发展报告指南 (GRI) 》

联合国全球契约十项原则

联合国可持续发展目标 (SDGs)

◎ 可靠性保证

公司董事会对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

◎ 获取方式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布,电子版可在江阴兴澄特种钢铁有限公司官网获取。

江阴兴澄特种钢铁有限公司运营改进部

地址: 中国江苏省江阴市滨京东路297号

电话: 0086 0510-86193388 (总机)

传真: 0086 0510-86191400

邮编: 214429

网址: <https://xctg.citicsteel.com>

目录

关于本报告	1	关于兴澄特钢	企业文化	7
总经理致辞	4	公司简介	重要荣誉	7
		组织架构	2021年大事记	10

01 第一部分 深化责任管制

一、党建引领，全面发展	15
二、利益相关方沟通	18
三、实质性议题	19
四、重点履责领域	21
五、供应链社会责任管理	21

02 第二部分 创新促进发展

一、科研能力稳步向上	25
二、知识产权保护	26
三、坚定经营策略	27

05 第五部分 坚守合规初心

一、企业合规与风险管控	51
二、廉政建设	51

06 第六部分 扎实安全管理

一、安全管理	55
二、职业健康	57
三、厂内防护	58
四、安全文化	59
五、应急管理	61

03 第三部分 共创和谐家园

一、员工基本情况	29
二、薪酬与福利	29
三、人力资源管理	31
四、民主权利	33
五、员工关怀	33

04 第四部分 引领绿色未来

一、环境管理	37
二、碳排放管理	38
三、水资源管理	41
四、污染防治	42
五、废弃物与化学品管理	45
六、创建生态多样性工业园区	47
七、环保理念宣导	49

07 第七部分 共创美好社区

一、扶贫助学	63
二、公益活动	64
三、关爱活动	64
四、回馈社会	64

展望2022	65
关键绩效	67
GRI指标索引	69
联合国可持续发展目标 (SDGs)	
内容对照	74
意见反馈	75

总经理致辞



尊敬的社会各界朋友：

江阴兴澄特种钢铁有限公司隶属中信泰富特钢集团股份有限公司，是中国中信集团下属的高度专业化的特钢生产企业，自1993年合资以来，公司经过近三十年的发展，通过艰苦奋斗、改革创新，完成了“普转优、优转特、特转精”的战略转型，从一个资产不足3亿元、年产仅20万吨的普钢企业迅速成为全球领先的专业化特殊钢企业，现已成为中国特钢行业龙头企业和中国特钢技术引领企业，是国家火炬计划重点高新技术企业、全国节能先进集体、全国首批两化融合示范企业，先后荣获全国质量奖、中国质量奖提名奖、全球卓越绩效奖、国家科技进步一等奖等荣誉。

作为中国特钢的引领者和主导者，我们坚持以特钢强国为己任，不断加快突破“卡脖子”技术，保障国家产业链安全的同时，经营活力和行业影响力持续增强，经济效益和发展质量稳步提升。我们坚持以客户为中心，不断完善营销服务体系，致力于为全球60多个国家和地区的用户提供高品质产品、整体解决方案、优质售后服务。我们坚持以人为本，着力为员工成长发展构建通道、创造条件和营造氛围，深化以结果为导向的激励机制，实现员工和企业共同成长，帮助员工实现自我价值的同时，共筑企业发展愿景。我们坚持股东价值最大化，通过

企业持续稳定健康发展，为股东创造稳定的回报，不断提升股东的投资信心。我们坚持企业、社会、环境绿色低碳、和谐发展，积极履行企业社会责任，打造受社会尊敬的绿色特钢企业。

当今世界正处于百年未有之大变局，高质量发展重任在肩。站在新的历史起点，我们将积极融入以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，把握住历史发展规律，顺势而为，奋发有为，深耕特钢主业，坚定不移走“品种、质量、效益型”道路，以“引领全球特钢产业发展”为目标，围绕国家产业结构调整，坚持价值创造、绿色低碳、技术创新和发展模式创新，加快推进智慧冶金和数字化转型，带动行业由应用型集成工艺向原创型研发工艺转变，提速发展全球布局，积极承担国家使命，助推产业链向更高质量发展。

最后，我谨代表兴澄特钢，向长期以来关心和支持兴澄特钢发展的各级领导、各界朋友致以衷心的感谢！我们将以“时不我待、只争朝夕”的精神，致力于公司发展和推动行业进步，不断为客户创造价值、为员工创造幸福、为股东创造效益、为社会创造财富，让兴澄品质，世界共享！让兴澄梦想，世界共响！

江阴兴澄特种钢铁有限公司 党委书记、总经理



关于兴澄特钢

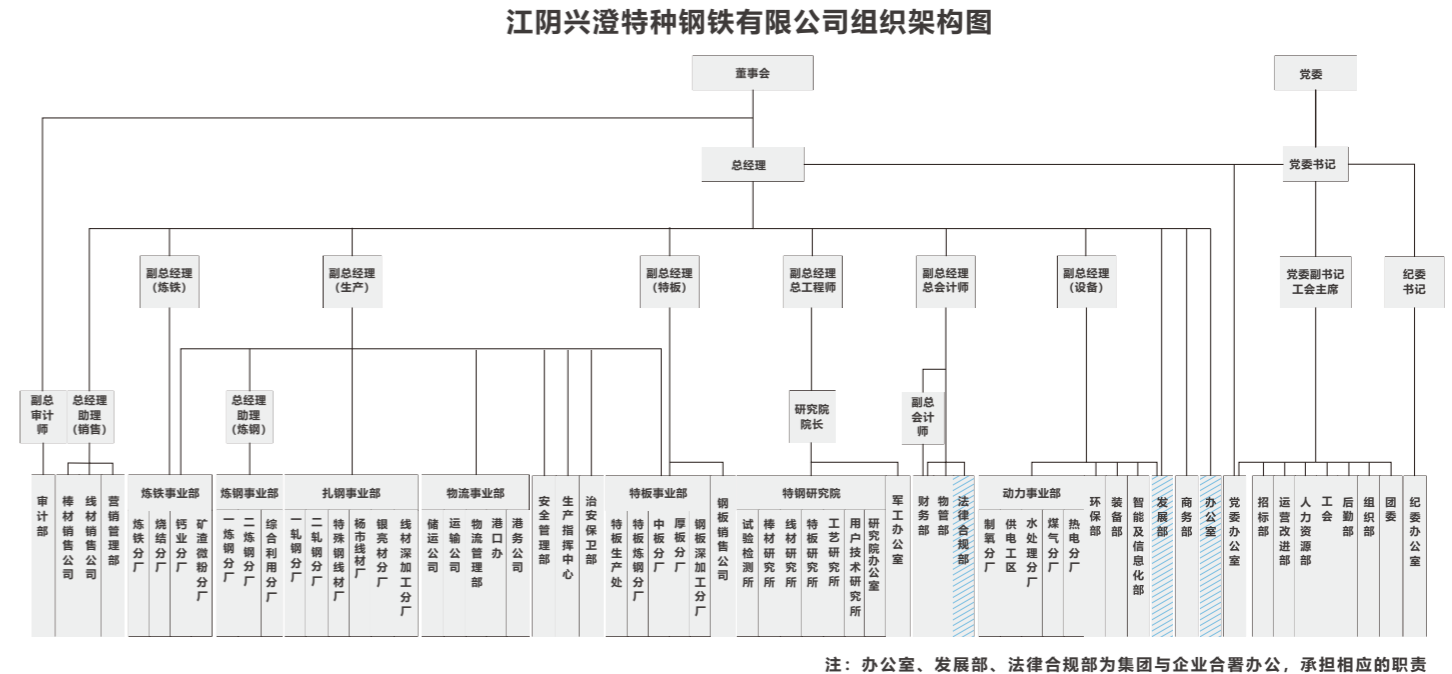


公司简介

江阴兴澄特种钢铁有限公司隶属中信泰富特钢集团股份有限公司，是中国中信集团下属的高度专业化的特钢生产企业。自1993年合资以来，公司以“创建全球最具竞争力的特钢企业”为愿景，现已成为中国特钢行业龙头企业。公司地处江苏省江阴市国家高新技术产业开发区，占地4832亩，共有2个厂区，北临长江，自建10万吨级远洋码头两座，拥有公路、运河、长江和远洋海运等发达的交通物流优势。

公司具备年产铁600万吨、炼钢700万吨、轧材660万吨的生产能力，拥有世界领先的棒材、线材、板卷材生产线7条，拥有3200m³大高炉，150t、120t转炉及100t电弧炉、国内外最大的φ1200mm的合金钢圆坯连铸机、3500mm炉卷轧机、4300mm宽厚板轧机以及大、中、小棒材连轧生产线等世界先进水平的生产工艺及装备。兴澄特钢作为“中国特钢引领企业”，主要产品有高档轴承钢、齿轮钢、弹簧钢、易切削非调质钢、系泊链钢、连铸合金大圆坯、帘线钢、特厚钢板、管线钢、耐磨钢、高强钢、压力容器钢、船舶及海洋工程钢、模具钢等，广泛应用于交通、石化、机械、海工、风电、桥梁、军工等行业。高端轴承市场占比85%，连续20年全国第一，连续11年世界第一；高档汽车用钢市场占有率75%，连续15年全国销量第一；风电用钢、系泊链用钢市场占比分别达到87%和93%。品牌价值以116.6亿元位列特钢行业首位。2018年，营业收入首次突破千亿，成为无锡地区第二家千亿级企业，至今稳步提升，并连续4年站稳千亿级平台。

组织架构



企业文化

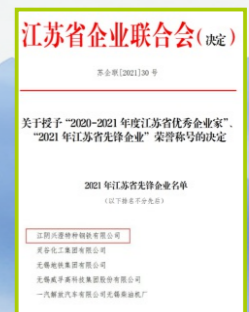
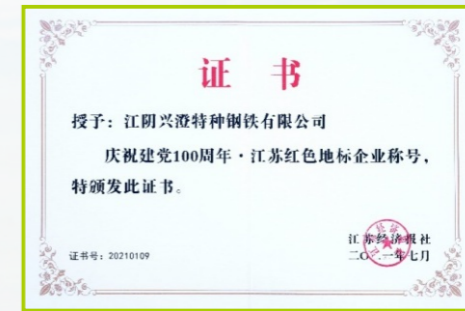
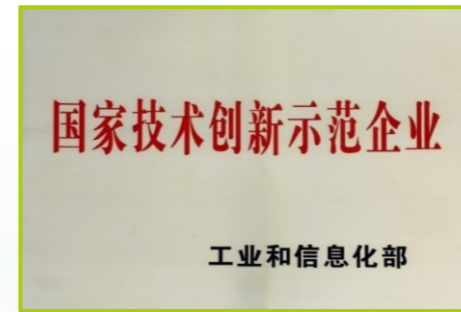
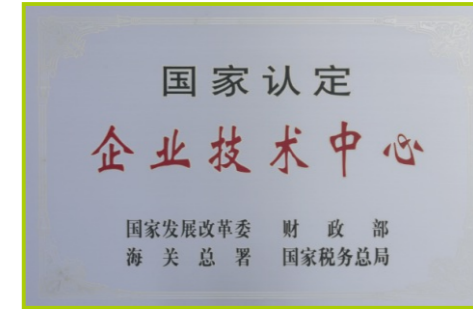
公司始终秉持“创建全球最具竞争力的特钢企业”为愿景，紧紧围绕公司“十四五”发展规划，贯彻“精品+规模+服务”的战略指导思想，以打造“中国制造”品牌，提升核心竞争力与国际市场影响力为目标，通过坚持“六个引领”达到特钢强国目的。

重要荣誉

序号	2021年公司荣誉及证书
1	首届江苏省科技创新发展奖优秀企业称号（文件）
2	江苏省工业设计中心（文件）
3	中国创新方法大赛江苏赛区一等奖、二等奖各1项（证书）
4	第十三届无锡市专利银奖《一种抗氢致开裂压力容器钢板及其制造方法》（文件）
5	2021年“科创无锡”创新创业大赛二等奖（证书）
6	知识管理MIKE大奖（奖杯）

序号	2021年公司荣誉及证书
7	江苏省成果转化项目（文件）
8	2021年标准化工作优秀品牌（证书）
9	5张专利证书（证书）
	一种连铸坯制造的厚度达177.8mm齿条钢板及其制造方法-授权证书（日本）
	一种连铸坯生产保证芯部抗层状撕裂性能的大厚度钢板的制造方法
	一种高强度长寿命齿轮钢的晶粒细化方法
	一种表面质量优良的耐磨钢及其制备方法
	一种服役温度可达-60℃以下的X100管件用钢板及其制造方法
	超厚规格高韧性X100超高钢级管线钢板及其制备方法
10	2021年牵头和参与发布的标准（封面）
	超（超）临界高压锅炉管用连铸圆管坯
	深海油田钻采用高强韧合金结构钢棒
11	《超高强度耐久型桥梁缆索绿色高效成套技术研究与应用》获2021年冶金科学技术一等奖（文件）
12	《100mm以上特厚低裂纹敏感性超高强钢板关键技术研究及产业化》获2021年冶金科学技术二等奖（文件）
13	《高品质海洋、风力发电及页岩油开采制造技术和应用》获2021年冶金科学技术三等奖（文件）
14	2021质量管理创新奖（证书）
15	2021质量文化优秀奖（证书）
16	金杯奖优质产品（证书）
17	江苏省“工业信息安全防护三星级企业”
18	国家技能人才培养突出贡献单位
19	中国计量测试学会“测量管理体系先进单位”
20	工会工作先进单位
21	中国机冶协会职工技术创新成果评选中，工会获“优秀组织单位”
22	江阴市推进企业工资集体协商工作先进单位
23	“庆祝建党100周年·江苏红色地标企业”称号（证书）
24	“江苏省先锋企业”称号（证书）
25	江阴市群众体育先进单位

部分获奖证书与公示文件展示



2021年大事记

1月1月，从江苏省工信厅获悉，兴澄特钢精品特殊钢厚板热轧车间获“江苏省示范智能车间”荣誉称号。

1月

3月，兴澄特钢下发《兴澄特钢 2021 年高质量发展实施方案》。《方案》围绕“高质量发展”这个主题，全面系统地部署了相关工作。

3月，中国科协发布了2020 年度“科创中国”先导技术榜单。兴澄特钢“超纯净高稳定性轴承钢关键技术”项目成功入选。

3月

3月，江苏省科技发展战略研究院向社会发布“2020江苏省百强创新型企业”名单，兴澄特钢成功入选。

3月12日下午，无锡市人大常委会副主任、党组副书记，市总工会主席陈德荣带领无锡市总工会一行，在江阴市委常委、组织部部长邵文松等陪同下调研兴澄特钢。

4月

4月，中国钢铁工业协会公布2020年度中国钢铁工业清洁生产环境友好企业榜单，兴澄特钢荣获“2020年度中国钢铁工业清洁生产环境友好企业”荣誉称号。

4月，江阴市社会信用体系建设暨“示范改革年”主题活动推进会召开，会上通报表彰了“江苏省信用管理示范企业”江阴兴澄特种钢铁有限公司。

4月7-11日，中宣部建党百年纪录片《钢铁脊梁》摄制组到中信泰富特钢兴澄特钢进行为期五天的现场拍摄。

4月28日，卡特彼勒2021年度审核暨1E1861体系钢材认证供应商授牌仪式在中信泰富特钢科技大楼会议中心举行。兴澄特钢获得卡特彼勒1E1861体系完全供应商认证。

5月

5月，由江阴兴澄特种钢铁有限公司（以下简称“兴澄特钢”）牵头组织提出的国际标准提案《桥梁缆索钢丝用盘条》（ISO/NP6819）被国际标准化组织（ISO）正式批准立项。

5月1日，兴澄特钢副总经理纪玉忠获评“江苏省劳动模范”。兴澄特钢二炼钢分厂厂长陈德获评“无锡市劳动模范”。兴澄特钢运营改进部科长陆谊获评“江阴市文明职工”。

5月9日，新华社、中国品牌建设促进会、中国资产评估协会、国务院国资委新闻中心等单位在上海国际会议中心举行“2021中国品牌价值评价信息发布暨中国品牌建设高峰论坛”。

5月18日 第二十七届江苏省企业管理现代化创新成果榜单发布。兴澄特钢报送的“大型特钢企业基于价格、成本、价值三元聚合的经营管理机制变革”荣获一等成果。

5月22日，“特钢铸良缘，偕老新百年”兴澄特钢首届集体婚礼在中信泰富特钢大楼广场隆重举行，19对新人携手步入婚姻殿堂。

5月31日，中信泰富特钢召开“十四五”规划宣贯启动会。

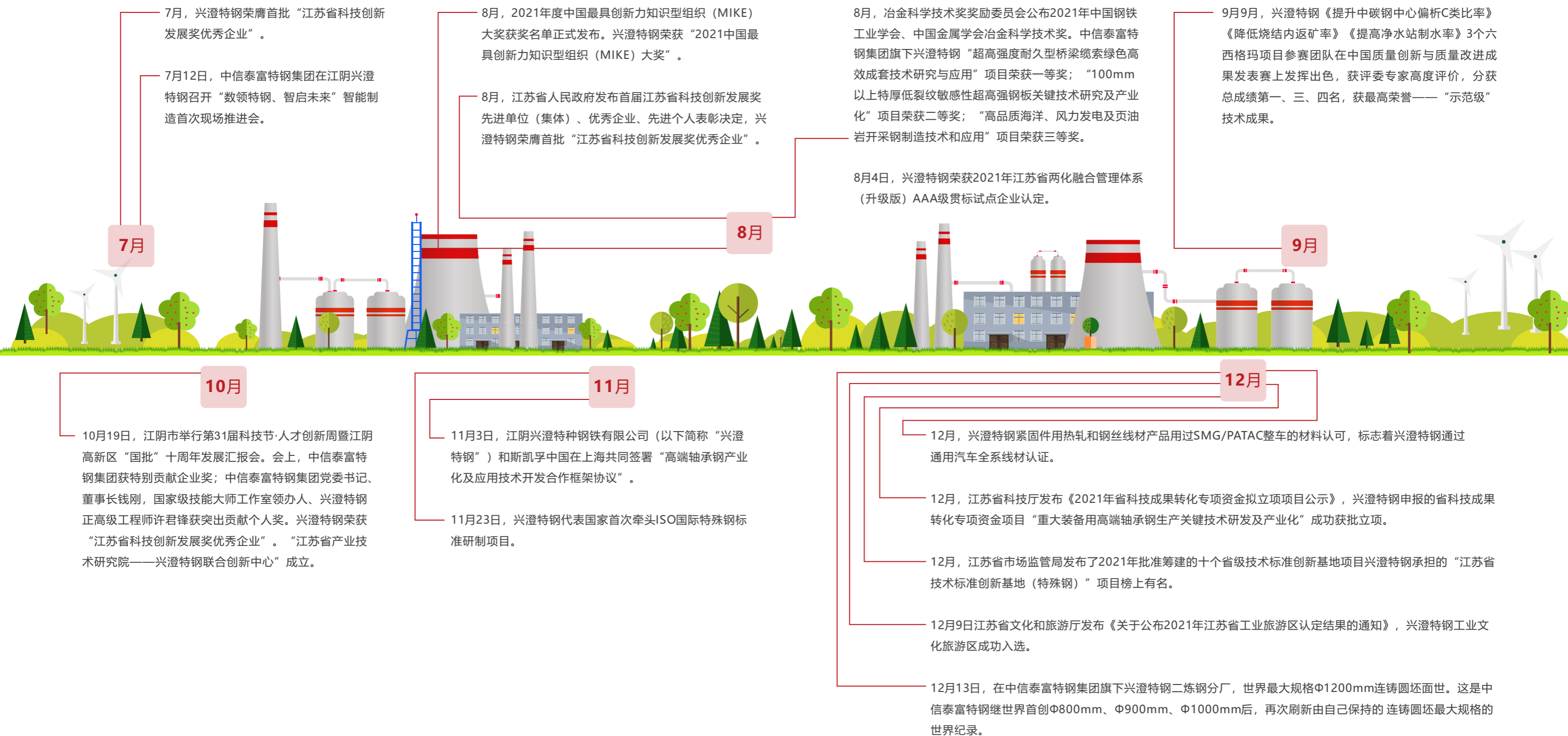
6月

6月4日，国家人力资源和社会保障部发布了《关于表彰第十五届中华技能大奖和全国技术能手的决定》，兴澄特钢是唯一一家上榜的特钢企业单位。

6月21日，兴澄特钢在江阴大剧院召开庆祝中国共产党成立100周年大会暨党史学习教育宣讲。

6月21日，为庆祝中国共产党成立100周年，兴澄特钢在江阴大剧院举办“不忘初心、为党颂歌”合唱音乐会。

2021年大事记



01

深化责任管治

第一部分 深化责任管治

兴澄公司在近几年一直在积极完善社会责任管理体系，将环境、劳工人权、商业道德与可持续采购风险纳入风险管理体系。同时，我们定期并持续与利益相关方沟通，识别与企业成长相关的可持续发展议题，听取各方声音，落实议题内容与发展目标。

一、党建引领，全面发展

2021年，兴澄特钢党委在中信泰富特钢集团党委和江阴市委的正确领导下，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，以抓好巡视整改为契机，持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，围绕集团和公司“管理提升年”二十项重点工作，进一步发挥党建引领作用，提升基层组织力，提高团队凝聚力，持续深入推进党建与中心工作融合，不断创新工作方法，拓宽工作思路，提升公司党建工作质量，以高质量党建引领企业高质量发展。同时带头履行全面从严治党主体责任，强化“一岗双责”，将“严”的总基调长期坚持下去，加大监督执纪问责力度，切实营造风清气正的企业政治生态，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

党内管理与基层建设

认真落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，党委书记认真履行第一责任，班子成员分工抓好分管领域党建工作，履行“一岗双责”。按照集团党委要求，修订完善《兴澄特钢“三重一大”事项集体研究决策的实施办法》，进一步明确了决策事项、决策范围、决策主体及责任部门，增强了党委会议大事的能力。落实“两个责任”，年初与集团党委和纪委签订《履行全面从严治党责任书》，完成党组织书记抓党建工作述职；学习贯彻中信集团党的建设暨纪检监察工作会议精神，认真学习《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，召开全面从严治党专题会，研究制定公司党委、纪委、党委书记、领导班子其他成员履行全面从严治党责任清单，将全面从严治党要求融入日常工作。

党史学习与主题活动

公司党委为强化政治担当，持续开展理论学习。牢牢把握企业改革发展的正确政治方向，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想以及党的十九大和十九届历次全会精神，深刻领会“两个确立”决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。为推进思想解放，激发改革动力。通过中心组领学、参观见学、个人自学、专家讲座等形式，以思想大解放、观念大转变、境界大提升，带动治理大突破、制度大落实、力量大凝聚，推动公司发展、跨越。继续扎实推进党史学习教育，不折不扣的要推进全面从严治党，结合主业，打造兴澄特色。



庆祝中国共产党成立100周年大会暨党史学习教育宣讲



党史学习教育专题民主生活会

2021年6月21日，兴澄特钢在江阴大剧院召开庆祝中国共产党成立100周年大会暨党史学习教育宣讲。中信泰富特钢集团党委副书记郑静洪，兴澄特钢党委书记、总经理罗元东，公司党委成员，总经理部领导，兴澄特钢全体党员干部，民主党派人士以及今年50位党员发展对象，共计870人，出席了此次大会。



“接力奋斗传薪火，筑梦扬帆再起航”主题团日活动



兴澄特钢“学党史党史党规、争做学习标兵”知识竞赛



“学党史党史党规、争当学习标兵”知识竞赛现场



在中国共产党成立100周年之际，兴澄特钢党委以党史知识竞赛的方式，回顾党的光辉历程，讴歌党的丰功伟绩，弘扬党的优良传统，展现兴澄党员干部良好精神风貌。兴澄特钢党委班子成员集体参加党史知识竞赛，体现了对本次比赛的高度重视，也体现了兴澄特钢党委对开展好党史学习教育的重视，既丰富了党史学习教育形式，也提升了全体党员学习党史的热情。

二、利益相关方沟通

兴澄高度重视利益相关方的要求，为此构建了多种沟通渠道，以便获取利益相关方的关注议题并且能够及时给予回应。公司有关可持续发展的决策出台时，也会第一时间以合适方式知会利益相关方。我们还主动创造机会，通过公司各职能部门，与各利益相关方共同探讨社会责任发展的相关话题，为行业发展、环境保护、社会和谐贡献力量。我们以“五个负责”即对股东、员工、社会、供应商、客户负责来体现对利益相关者的保护，凸显利益相关方对公司可持续发展的重要性。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
股东	投资收益、经营现状、战略信息、公司风险管控	进行信息披露、召开股东大会、完善管理体系、提高盈利能力
客户	产品质量、及时交货、优质服务、互利共赢	加强质量管理把控、完善客户服务机制
供方	稳定供货关系建立战略合作	完善采购制度与流程管理、定期会议交流
员工	合法权益、福利待遇、职业发展、职业健康安全	定期召开职工代表大会、完善内部沟通渠道、完善员工培训体系和职业发展通道、做好职业健康防护
社会	安全环保运行、低碳经营、拉动地方经济、遵守相关法律法规	完善环安体系管控与管治、遵纪守法、加强合规管理、推动低碳项目进行

利益相关方沟通交流



SKF集团中国区副总裁吴芳基一行来访交流



中国中车党委副书记、执行董事楼齐良一行来访



钢铁研究总院党委书记杜挽生一行来访交流



蒂森克虏伯罗特艾德(徐州) 环锻有限公司 CEO 吴居福博士一行来访交流



江苏省市场监管局副局长一行调研兴澄特钢中国质量奖申报情况



无锡市人大常委会副主任、党组副书记、市总工会主席来访



中石化石油机械股份有限公司沙市钢管分公司党委书记来访

三、实质性议题

为了解不同可持续发展议题对于利益相关方及兴澄特钢的影响，我们在2021年开展了对可持续发展议题的重要性调查分析。在与相关方沟通时，我们对沟通议题进行了选择，以便于我们找出需要改善的领域。议题的收集通过现场访谈、电话访谈、线上线下调查问卷等方式开展调研活动。为确保兴澄特钢2021年企业社会责任报告议题的实质性，我们采取以下程序进行社会责任议题选择：

实质性议题选择

①**议题收集**：以国际、国内的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、特钢行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点。

②**主要来源**：主要参考国际、国内社会责任标准，如：国际社会责任标准指南ISO26000、GRI标准、中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）、SDGs联合国全球契约十项原则、特钢行业标准及政策。

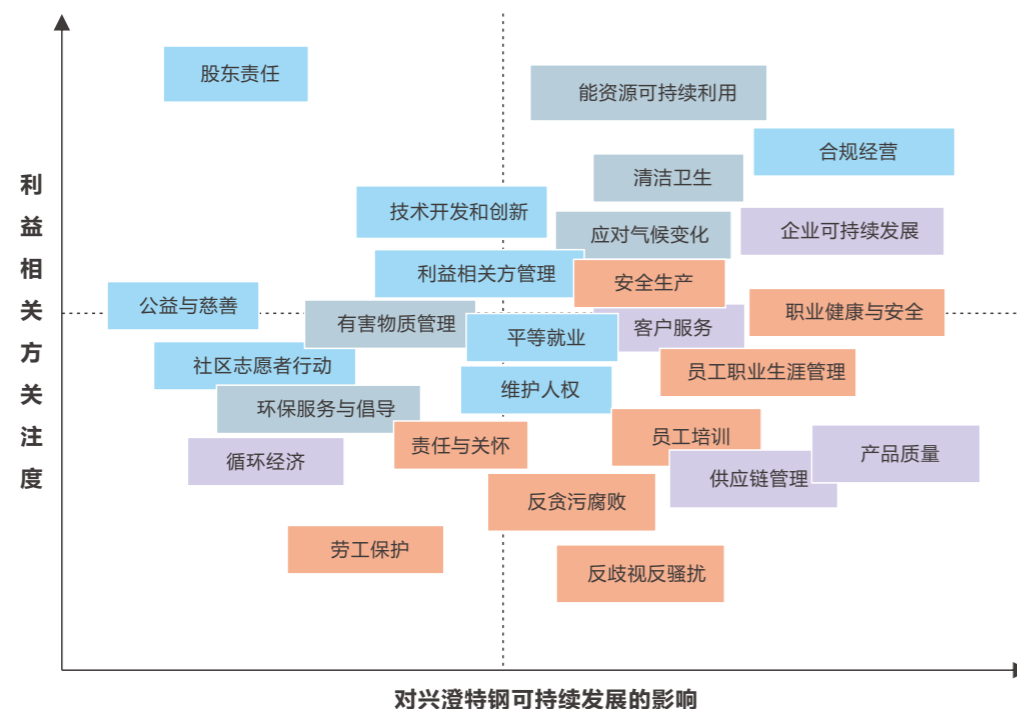
③**利益相关方关注来源**：公司官网、微信公众平台、行业协会的讨论意见、供应商交流会议、政府会议、利益相关方座谈会、可持续发展论坛、媒体报道等。

④**议题库（32项）**：与利益相关方沟通议题库

合规经营 利益相关方管理 股东责任 平等就业 维护人权 技术开发和创新 公益与慈善 社区志愿者行动	能资源可持续利用 应对气候变化 清洁生产 绿色办公 绿色运输 有害物质管理 环保服务与倡导 保护生物多样性	企业可持续发展 推动伙伴履行责任 供应链管理 产品质量 全球产品战略 循环经济 客户服务 消费者权益保护	劳工保护 职业健康与安全 员工培训 责任关怀 员工职业生涯管理 反贪污腐败 反歧视反骚扰 安全生产
--	--	---	--

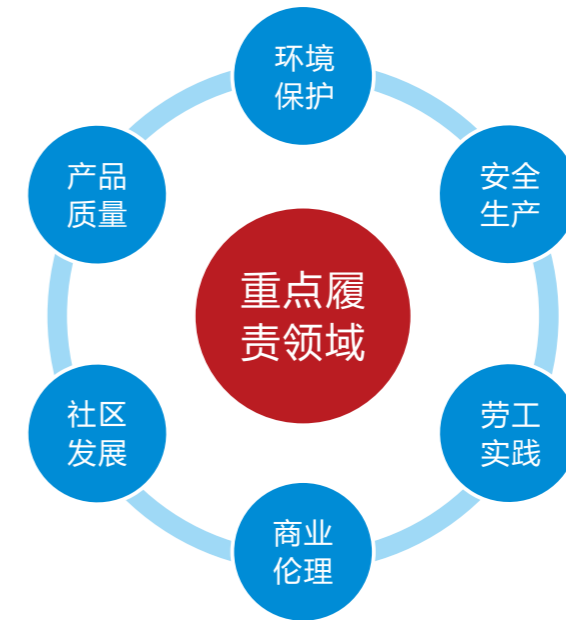
实质性问题分析

实质性问题分析有利于我们辨别需要改善的领域，提升社会责任管理水平。本报告中对高度重要性议题进行重点披露，以响应利益相关方的关注。



四、重点履责领域

基于对主要利益相关方的甄别和多途径的沟通，公司始终围绕市场、环境和社会三大社会责任履责核心主题与细化的社会责任披露内容。



五、供应链社会责任管理

我们的目标之一就是使可持续精神贯穿采购决策中，并在选择供应商、产品及服务时确保充分考虑社会和环境准则。供应商是公司重要的合作伙伴，与供应商的共同发展对公司来说非常重要。采购管理中重点包含了供应商管理。一是公司制定并实施供应商管理制度。供应商管理制度详细规定了供应商的准入、选择、评价及绩效监视方法，合格供应商名录实行年度更新，对供应商分等级并采用不同的合作策略，以促进供应商不断进步。通过签订相关协议、告知和承诺，传递包括环保、安全、廉政、员工权益等社会责任方面的要求。

报告期内，全部采购人员通过了可持续采购培训；供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的占比100%；签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商占比100%；已经过企业社会责任(CSR)评估（例如问卷）的目标供应商占比100%；已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商占比50%；我们公开承诺不使用冲突矿产。

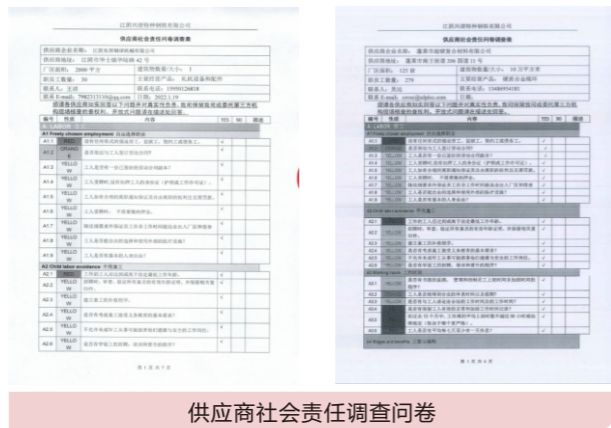
优化供应链

为规范供应链社会责任管理，采取科学的方法对供应商进行社会责任的能力评估、管理，以持续提升供应商的社会责任管理水平，公司制定了《可持续采购政策》，采购部门建立供应商社会责任档案，并将供应商评估结果及改善措施的证据和记录存档，根据供应商的社会责任表现情况对供应商进行评级，并签署《供应商行为准则》、《不使用有害物质的环保承诺声明书》、《遵守和不断改进社会责任的承诺书》、《廉洁从业合作书》。由采购人员或审核人员，定期对供应商进行CSR培训，以帮助供应商提升他们的CSR表现水平。

供方名单（一类物资）

序号	客户编号	单位名称	主供物资名称/服务项目	供方等级			备注
				2019	2020	2021	
1			E941010铝铁合金	A	A	95	A
2			E941010铝铁合金	A	A	100	B
3			E941010铝铁合金	试供	新供方	100	新供方
4			E941010铝铁合金	A	A	100	A
5			E941020其它铝制品	A	A	95	A
6			E941020其它铝制品	A	A	100	A
7			E941020其它铝制品	A	A	100	B
8			E941020其它铝制品	试供	新供方	100	新供方
9			E941020其它铝制品	A	A	100	A
10			E941020其它铝制品				新供方 21年新理
11			E942010包芯线	A	A	100	A
12			E942010包芯线	A	A	100	B
13			E942010包芯线	A	A	100	A

当有新供应商导入时，公司会对其进行社会责任风险分析和评价，在整个管控名单中，对于风险较高的供应商公司将会采取适当的措施进行管控，以降低风险。兴澄每年至少组织一次对供应商的社会责任绩效审核或现场审核，以监督和提升供应商的社会责任表现。



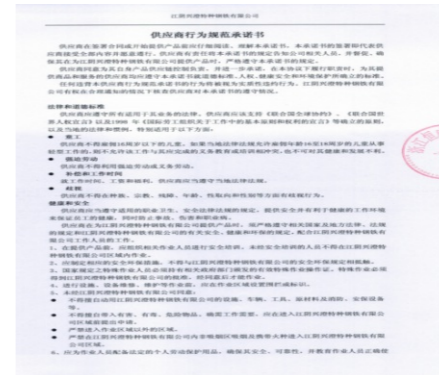
供应商社会责任调查问卷

2021年，兴澄全部一类物资供应商进行了社会责任评估，全部签订了社会责任承诺书，包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约占比100%；具有重大负面影响供应商0家，终止关系的供应商0家。

我们为提高采购员自身素质，加大了在招标采购理论与实践方面的培训，学习前沿理论和先进经验，提高采购员业务能力，提高工作质量及效率。



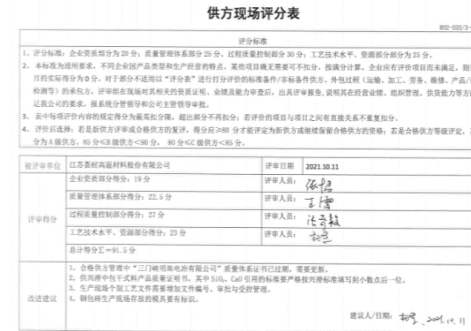
采购员社会责任理论与供应链管理培训



供应商行为规范承诺书



供方评审结论表



供方现场审核表



绿色采购

为开展绿色采购，公司与供应商定期就环境环保议题(包括气候变化相关问题)开展交流会议。为了降低企业层面和产品层面的温室气体排放，我们与供应商形成低碳战略伙伴关系。

在原材料采购方面，公司实行绿色采购，将环境保护、节能减排、社会利益纳入合同条款。我们对供应商进行系统化管理，通过经验交流和责任审计机制，推动合作伙伴积极履行社会责任。我们采取定期审核、交流讨论、通知函等方式对供应商的业绩进行审核，并对发现的问题限期整改，否则将取消供货资格。

我们愿意与供应商共同分享兴澄的管理理念，不断加强与供应商的交流与合作，保持供应链的安全、稳定、持续发展。2021年使用环境标准筛选的新供应商百分比为100%，全体供应商开展环境评估，具有重大负面环境影响供应商0家。

02

创新促进发展



第二部分 创新促进发展

2021年，公司紧紧围绕集团“管理提升年”的各项工作部署，坚持深耕特钢主业，做精做强特钢业务，始终锐意进取，把握机遇，全体干部员工凝心聚力，在产品开发、降本增效、品牌提升、市场拓展、技术研发等方面取得佳绩。

2021年度经营情况

单位：(万元)

项目	2019年	2020年	2021年
营业收入	5,734,040	5,995,123	7,953,440
营业成本	5,193,074	5,464,104	7,322,915
员工工资总额	110,749	120,336	124,114
社保总额	23,164	19,215	25,190
纳税	250,300	193,200	211,800
财政补贴	15,961	19,291	16,696
慈善捐赠	230	75	75
税收减免	32,465	23,178	25,660
公司研发投入	136,268	135,130	154,013

一、科研能力稳步向上

中信特钢研究院兴澄分院拥有国家级技术中心、国家级认可实验室和博士后科研工作站，先后承担国家多项冶金课题的项目攻关，主持或参与起草修订了多项国家和行业技术标准。强大的研发实力，保障和提升产品品质，同时携手外部院士专家共同研发创新型、变革性材料，以技术突破引领中国特钢产业转型升级。

近年来，获国家科技进步奖一等奖1项、二等奖2项，省部级科学技术奖特等奖2项、一等奖3项，二、三等奖27项；承担国家“十五”、“十一五”、“十二五”、“十三五”科技攻关项目11项、国家“863计划”2项，国家级企业技术中心创新能力建设项目2项，江苏省重大成果转化专项资金项目5项；新产品获成果通过省部级以上鉴定143项；获国家级新产品14项，并承担国家、省火炬计划项目33项，这些新产品、新技术均达到国内领先或国际先进水平。拥有中国授权专利799件，其中发明专利184件；授权PCT发明专利欧洲2件，美国1件，俄罗斯1件，韩国1件，日本1件；获中国专利优秀奖2项，江苏省专利优秀奖1项、无锡市专利金奖3项、银奖1项。主持或参与完成国家/行业标准/团体标准66项，其中国家标准41项；以第一起草单位完成24项。2018年度，兴澄特钢凭借自身的科研成果和创新实力，被认定为“国家知识产权示范企业”。2020年顺利通过国家知识产权贯标认证。2021年获江苏省

工业设计中心认定、获批首届江苏省科技创新发展奖优秀企业称号、共建江苏省产业联合创新中心。

兴澄特钢先后与钢铁研究总院、中国科学院沈阳金属研究所、中国航空发动机集团有限公司、上海大学、北京科技大学、西安交通大学、东北大学、东南大学、洛阳轴承研究所、西安石油管材研究所、铁道部科学研究院、东风商用车技术中心、上海锅炉厂、哈尔滨锅炉厂、东方锅炉厂、法尔胜集团、江苏沙钢集团等单位合作，在高纯净轴承钢、非调质易切削钢、稀土弹簧钢、高性能油田用钢、抗腐蚀管坯钢、高性能钢丝制品等项目和品种上进行了卓有成效的合作研究。兴澄特钢先后与MIT、英国剑桥、Schaeffler、英国卢瑟福、奥钢联、瑞典SKF、德国巴顿钢厂、日本NTN、BEKAERT、MICHELIN、MUBEA、日本日产、日本住友等国际高端科研机构 and 战略客户合作，在特钢高效生产技术、高品质轴承钢、高性能汽车用钢等方面深入合作，为兴澄特钢确立在国内领先地位并进军国际市场奠定了坚实的基础。



二、知识产权保护

2021年8月，2021年度中国最具创新力知识型组织（MIKE）大奖获奖名单正式发布。经过高校专家及众多名企知识管理高管的严格审定，江阴兴澄特种钢铁有限公司（以下简称“兴澄特钢”）从近百家企业中脱颖而出，荣获“2021中国最具创新力知识型组织（MIKE）大奖”。

兴澄特钢研究院负责此次 MIKE 大奖的申报，通过认真梳理公司知识管理创新应用最佳实践和优异成果，围绕知识资产沉淀、赋能业务与创新、赋能知识工作者三个方面，精彩呈现了企业内外部知识积累与共享、创新成果持续落

地以及员工成长速度显著提升等效果，有力支撑企业战略发展。知识管理业内专家指出：企业获得 MIKE 大奖，说明企业在知识赋能员工成长、赋能业务发展方面建树丰厚，映射出企业在内部经营管理、产品生命周期管理、销售、服务等各个环节都拥有较高的水平。此次获奖标志着兴澄特钢在创新以及知识管理领域的探索和进步得到了业内的高度肯定。

兴澄特钢于 2016 年正式启动知识管理工作，在深入研究国内外知识管理体系建设的基础上，形成了完善的知识管理和激励制度，确保工作执行规范化；建立了知识管理领导机构和知识经理网格化管理体系，保障工作常态化开展；开发并应用“两库”（知识库、专家库）+“一社区”（社区团队）的知识系统，促进知识管理融合化。目前，知识管理系统中已有6 万余篇知识文档、1464篇社区文档、26个活跃的社区圈子、322名各领域专家、675名社区成员。每半年对知识管理表现优异的个人和单位进行评选，2020年共表彰20名知识分享标兵、10个知识分享先进单位。

在“双循环”新发展格局中，兴澄特钢将依托现有优势，不断挖掘知识管理新势能，激发创新潜能，力争早日实现“创建全球最具竞争力的特钢企业”的愿景。

三、坚定经营策略

公司按照“三个围绕”、“三个不丢”的理念，坚持内外贸协同，灵活应变残酷的市场竞争。积极拓展新市场，采取多种途径，多管齐下，对各厂区、各版块的产品分工、市场进行统一布局，调整品种结构，确保市场份额不少。构筑客户忠诚度高、布局抗风险性强、潜力可持续、变化可应对的市场新局面。充分利用风电行业抢装潮，资源及时向圆坯、钢板倾斜，能源用钢销量不断刷新记录；随着汽车市场回暖，连带相关行业市场需求火热，汽车用钢、轴承钢销量大幅提升。

在外贸出口下降的情况下，贯彻“外贸不足内贸补”的经营策略，充分响应国家提升“内循环”的要求。公司总体销量依旧取得了历史性突破，同比增长3.6%；供宝马、现代等高档曲轴用钢销量同比增长100%；柴油发动机活塞用钢和共轨系统用钢销量分别增长70%和95%；风电核心材料用钢销量同比增长50%以上；厚度100mm以上的容器钢市场占有率达50%以上；管线钢出口市场占有率超过30%。



卡特彼勒授予兴澄特钢1E1861认证钢材供应商匾牌

03

共创和谐家园

第三部分 共创和谐家园

公司始终贯彻“以人为本”的经营理念，将人才视为企业发展的根本，逐步完善职位、薪酬福利和绩效管理体系等人力资源核心体系，提供清晰明确的职业生涯规划路径，鼓励价值创造与创新，将企业发展与员工个人发展有机结合，努力为员工创造良好的职业发展环境。

公司规定招聘、晋升、薪酬等方面不应有种族、性别、国籍、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视；员工依法享有自由结社和集体谈判的权利，不反对员工在自愿及不违反当地法律的基础上，参加当地合法注册的工会的合法活动。报告期内，兴澄特钢不存在任何使用童工、强迫劳动、歧视和骚扰等行为。

一、员工基本情况

公司共有8387人，其中男员工7387人、女员工1000人、少数民族员工30人、本地籍员工7344人；管理人员111人，其中本地籍管理人员67人，女性管理人员6人，来自少数民族管理人员2人；2021年新进员工77人，占员工总数0.92%。

员工类型		人数	占比	员工类型		人数	占比
年龄	25岁以下	329	3.92	学历	硕士及以上	228	2.72
	25-35岁	3430	40.90		本科	2320	27.66
	36-45岁	2732	32.57		专科	2412	28.76
	46-55岁	1662	19.82		中专及以下	3427	40.86
	55岁以上	234	2.79		合计	8387	100

二、薪酬与福利

公司高度重视对员工利益的保护，通过法律保障、制度保障、合同保障等方式，维护员工的合法权益。多年来一直坚持规范用工，依法与职工签订劳动合同，全员劳动合同签订率100%；各项社会保险齐全、足额参保，全员参加年金制度；坚持加强职业危害防治，及时调处劳动争议纠纷，几十年无劳动争议案件发生。

薪酬

员工的年度现金总收入是由其固定薪酬和浮动薪酬构成，其中又包括岗位工资、补贴、绩效工资和年终奖金。公司每年度调薪将会根据员工上年度考核评价结果重新对应新年度的基本工资标准，依据员工级别和所聘职务确定其绩效工资标准。公司定期开展薪酬水平调研，确保公司薪酬福利水平在同地区同行业中处于中上水平，确保公司薪酬福利具有较大吸引力，稳定公司人才队伍，提升行业竞争力。工会与公司协商的集体合同内也对薪酬相关内容进行了协商，确保员工的利益。

兴澄2021年度男女员工平均月薪表

男员工平均月薪 (元)	女员工平均月薪 (元)	最高平均月薪 (元)	当地最低工资 (元)
10008	8962	61716	2280

- a)获得最高报酬的个人的薪酬自上一报告期（2020年）至当前报告期的增幅为4%
- b)其他员工年度总薪酬平均数自上一报告期（2020年）至当前报告期的增幅为6%
- c)最高薪酬员工年度总薪酬增幅÷其他员工年度平均总薪酬增幅为66%

福利

为体现公司对员工的人文关怀，进一步推动公司企业文化建设，形成良好的企业向心力和凝聚力，我们为员工提供法定福利、统一福利与专项福利。公司依法保障员工的休假权利，员工可享受带薪年假、探亲假、产假、婚假、丧假、工伤假。2021年享受产假的员工达41人，产假后回到岗位的员工达41人，返岗率100%。



公司按时缴纳各项社会保险，并持续完善福利保障体系，规范劳动用工管理，不断完善和落实健康体检、员工健康档案、休假等制度。每年在夏季为职工发放防暑降温费并提供防暑降温工具和食品，为有独生子女的家庭提供独生子女补助，以及幼托管理费补助。我们希望为每位职工打造一个舒适温馨的工作氛围，帮助员工舒缓工作压力、改善生活质量，能够更好的专注工作。

类别	金额 (万元)
旅游补助	476
节日物资	740
独生子女费	14
幼托管理费	36
困难补助	40
女职工卫生保健费	19
重阳节退休工人物资	20

三、人力资源管理

招聘

2021年，在集团的统一组织下，人力资源部招聘专员先后赴各大院校开展校招工作，同时也使用网络快速便捷的信息发布方式，在智联招聘、国聘网、中智网、云就业、内蒙古大学生云平台、91JOB、东北大学、北京科技大学等院校就业网址发布招聘公告，开展网络、电话面试，共计签约55人，其中硕士研究生以上毕业生14人，本科生41人，“211”及以上院校学生共20人。



校园招聘现场



招聘简章

培训

公司秉承“办学校一样办工厂”的治学理念，培训中心充分发挥逾百人的内训师力量，实现专业全覆盖，通过强化培训，理论教学与实操相结合，提高员工各项技能和职业素养。着力为人才成长创造条件和营造良好环境，培养了一批青年才俊、复合型人才和“大工匠”，优化了人力资源结构，提升了员工整体素质。

根据《2021年度培训计划》，共开展了10余项培训，参与人次8260人。结合公司自身资源及外聘专家共举办129期技术交流讲座、研修培训，培训内容包括：各类体系、业务技术等方面，采取专题研讨、以会代培、理论授课、现场教学、术交技术交流等方式，实现中高层管理人员至一线员工的全覆盖。利用实训基地和模拟仿真系统，开展岗位技能提升培训，进一步提升员工的实际动手能力。经检查各部门、分厂，培训计划的完成率均达到了年度要求。培训总支出3,941,031元，人均年培训90小时。员工接受社会责任政策培训总小时数32学时，接受培训的员工占总员工比90%。转岗人员安全培训，经公司各职能部门的大力协助和配合，共举办了10期培训、累计转岗人员75人，实现了100%入厂培训。



专利专题培训



职业技能等级认定培训



金相技能竞赛



电气传动控制技能比武

通过移动学习平台，开展在线自学，解决工学矛盾，做到工作学习两不误。人力资源部联合安全管理部、党委办、运营改进部，在中特云课开办了“兴澄安训班”、“中国制度面对面”和“新冠疫情防护知识学习”“兴澄制度学习（第一期）”、兴澄特钢青年理论学习小组”等，抓住员工学习的时间特点，以视频化、碎片化的课件和课后练习，既提高了云课平台的使用效率，使上线率、活跃度、学课率三项指标达到集团学院要求，又巩固了员工的知识面。网上学习平台充分利用考试、评估功能，将后备干部能力素质测评、第七期梯队人才报名人员测评、2021年党建基础知识测评、2021年党纪党规知识测评、2021年党史知识测评、设备管理制度考试、装备部设备制度考试、2021年食堂满意率调查、2021年应届大学生入厂安全教育考试、第七期梯队人才自我呈现评分、2021年技能鉴定培训、2021年技能鉴定理论考试等工作放在移动学习平台上，做到云课、网上学习两个平台优势互补，充分发挥各自功效。

职业发展通道

为帮助员工实现职业生涯目标，最终实现个体发展与公司发展的有机融合，公司设计了岗位发展和职称发展两大路径，以便所有员工都能从公司设计的发展通道中找到适合自己的发展路径。2021年，获得职业晋升的员工31人。公司积极推动岗位练兵技术比武活动，建立“三条员工成长晋升通道”，激发敬业爱岗，鼓励岗位成才。为助力公司人才战略，实现干部、储备人才能力提升，2021年开展了第七期梯队人才培训、90之星培训，共126人。

公司一直以来注重人才培养和人才梯队建设，每年招收约百名对口专业大学生列入公司技术管理后备人才计划。今年大学生入职共计55人。分别开展了军训、企业文化、安全、体系、制度、模拟仿真、个人能力等方面的培训，培训讲师内外结合，以内为主。通过全方位、多角度的培训，提升大学生们对兴澄的认知。



第七期梯队人才培训班结业



高层领导与新入职大学生座谈交流

四、民主权利

公司积极创造条件，鼓励员工参与公司事务，为公司发展建言献策。公司高层通过座谈会等方式，与员工进行沟通交流。员工还可通过参加职代会、工代会等方式，行使民主权利，维护自身权益。工会加强职代会制度规范化建设，每年召开职代会，每年与行政签订工资集体协议，每年向职代会报告“两合同一协议”实施情况，每周到各事业部（分厂）、部门召开一次民主管理座谈会；依法规范建会、组织服务职工群众、教育引导职工群众、团结动员职工群众建功立业、维护职工合法权益等方面，充分发挥工会组织作用。公司每年开展两次员工满意度调查，及时把员工最关心的问题整理汇总，为总经理部决策提供依据，员工满意度不断提升。



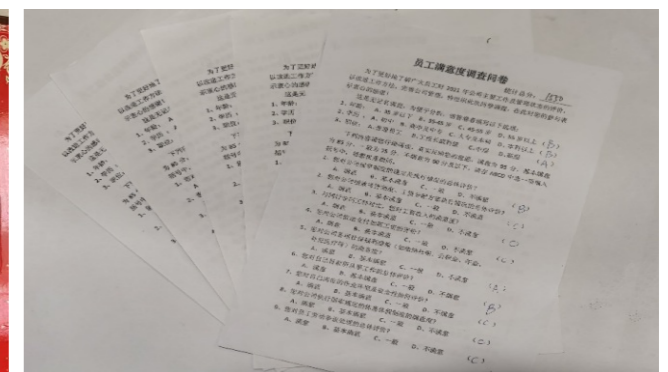
2021年度三届五次职代会召开



民主座谈会



意见箱



员工满意度调查表

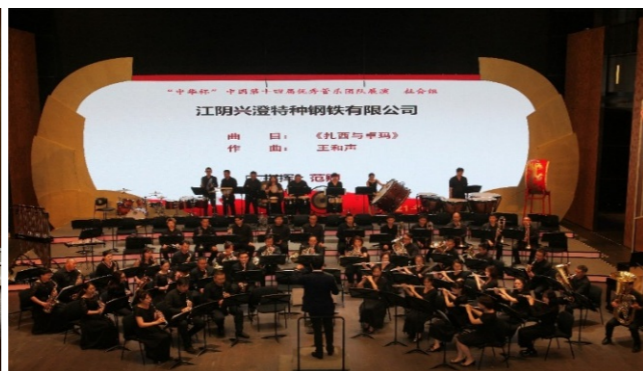
五、员工关怀

兴澄在近两年中，逐步关注并重视职工的心理健康，组建了心理安全健康辅导员队伍并且开展了相关培训工作。从增强职工幸福感、安全感的基础工作做起，展示了公司对职工的人文关怀。辅导员们结合基层工作生活，走进员工“心理”，明确心理健康对企业工作和社会生活的重要性，为兴澄特钢疫情防控、生产经营保驾护航，为构建幸福企业发挥重要作用。

公司不断优化员工的工作环境，举办多种文体娱乐活动，平衡员工的工作与生活，用心呵护员工生活的点点滴滴，让员工在兴澄这一大家庭中感受到幸福与归属感。



兴澄特钢合唱团举办建党100周年合唱专场演唱会



兴澄管乐团参加中华杯中国第十四届优秀管乐团展演



夏日送清凉活动



举办首届集体婚礼暨首届广场演唱会



篮球比赛



2021年迎新春拔河比赛

为扎实推进“我为群众办实事”活动，加强对员工的人文关怀，帮助困难员工解决生活困难，公司党委、工会相关领导对公司老领导、困难党员和贫困职工上门走访慰问送温暖。



慰问退休职工



慰问困难职工



关心困难员工的生活是各级工会组织服务职工、关心会员群众的头件大事，兴澄特钢工会通过实地走访，倾听呼声诉求，做到雪中送炭，最终为145名病困员工家庭送上共计41.8万元慰问金，走访慰问11位困难员工，为他们送去慰问品，并转达了公司对员工的诚挚问候。同时，工会持续重点关注患重大疾病的困难职工，3位员工获得公司健康基金支助共计2.4万元。

兴澄特钢工会将继续开展“普惠送温暖”活动，聚焦职工最关心最直接最现实的需求，帮助解决“急难愁盼”问题，把党和政府的关怀、工会组织的温暖送到他们心坎上，增强广大职工群众的幸福感和获得感。

04

引领绿色未来

第四部分 引领绿色未来

公司一直以来秉承了“绿色兴澄，生态环保”的理念，为贯彻实施可持续发展战略，强化环境管理，以良好的企业形象融入国际市场，我们一直在强化环保源头控制和全过程治理，抓好节能减排、固废处置、清洁生产等工作，突出产业绿色化改造，打造绿色低碳循环发展的产业体系。

报告期内，公司通过ISO14001环境管理体系复审；采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的100%；对从事环保相关的岗位员工培训率达100%。

一、环境管理

完善体系管控

公司开展ISO14001环境管理体系运作取证以来，在环境管理者代表的领导下各项管理活动获得了显著的成效。2021年度，各项环境管理活动能够得到有效开展。体系覆盖的各个分厂、部门共同参与体系管理工作。全公司共识别、评价了环境因素1762个，其中重要环境因素30个，识别法律法规和相关标准要求共84个，发放到每个分厂部门保证在体系运行中做到知法、守法。

报告期内，能源管理部门也对能源资料相关管理制度，能源管理手册和程序文件进行修订，组织能源管理体系换版培训。管理人员加强了日常检查，重点落实能源计量管理，要求分厂在大修期间开展能源计量仪表的维护或更换，确保能源计量准确，完善了能源管线图和能源计量网络图。

公司制定了2021年环境目标（指标）及管理方案，完成了环境体系法律法规目录的更新工作，并传达给各生产分厂主要环保管理人员，进行有效宣贯；实时跟踪各项环保法律法规的更新情况，并通过环保例会、微信群、邮件发送等形式及时传达公司各环保管理人员。

时间	2020年	2021年
环保经费投入（万元）	63,373	57,941

应急管控

接生态环境部《关于印发<重污染天气重点行业应急减排措施制定技术指南（2020年修订版）>》（环大气办函〔2020〕340号）。意见中突出强调了“强化重点行业绩效分级管控”的要求，明确了重点行业（含钢铁行业）须按照《重污染天气重点行业应急减排措施制定技术指南》，（以下简称《技术指南》），采取差异化应急减排措施，并

明确了绩效分级指标。原则上，A级企业在重污染期间不作为减排重点，并减少检查频次，对A类企业正常生产开绿灯。

目前公司正对标A类企业环保标准，开展各专项整改工作，创建环保超低排放A类企业。

二、碳排放管理

公司为了推进能源管控中心升级改造—智慧能源管理系统，成立节能领导小组和工作小组，与外方专家合作开发能源调度指挥系统、智慧水务管理系统，完善相关管理功能，实现能源管理的扁平化和可视化。2021年，能源部门收集整理“碳达峰、碳中和”相关政策，组织开展企业“碳达峰、碳中和”十四五规划调研，编制企业“双碳”工作实施方案。

公司利用政策，活学活用，完成江阴市节能专项资金申报获55万元奖励，通过江苏省节能项目节能量指标认定，获节能量指标220800吨标准煤，价值约2200万元。

能耗监控

指标	2020年	2021年	降幅 (%)
吨钢综合能耗 (千克标煤/吨)	568.17	582.15	-2.46
吨钢综合电耗 (千瓦时/吨)	510	455	10.78
吨钢耗新水 (吨/吨)	2.38	2.1	11.76
高炉煤气放散率 (%)	0.7	0.16	77.14
氧气放散率 (%)	0.5	0.15	70.00
自发电比例 (%)	42.53	51.09	20.13

2021年能源消耗数据	
细分	总量
电煤 (吨)	561,479
烟煤 (吨)	338,252
无烟煤 (吨)	671,985
天然气 (立方米)	61,408,562
液化天然气 (吨)	3,543
用电量 (兆瓦时)	1,601,367

节能项目

兴澄特钢完成了烧结脱硫脱硝超低排放改造，用CFB+SCR和活性焦两种工艺，目前均已达到超低排放标准要求。公司还实施了节能电机改造、节能水泵改造、加热炉智能燃烧等节能项目，每年能够减少碳排放约65万吨；每年二次能源回收相当于130万吨标煤，低碳清洁能源投入占比约30%。2021年采购绿电8000兆瓦时。

在技术上，兴澄特钢勇于创新，优化工艺流程，提升产品质量，通过合理调节生产节奏、实验优化加热工艺等，从源头降低能源消耗；勇于尝试，积极引进料场全封闭、烧结超低排放改造、智能燃烧、光伏发电和发电机组冷端优化等节能减排技术，并建立多个试点，以点带面大力推进节能项目实施。通过各项举措的落实，吨钢新水消耗量同比降低25%，单位产品能耗同比降低6%，全厂达到超低排放标准要求。

为打造绿色园区，进一步提高能源使用率，兴澄特钢进行了多方面的努力。

分布式光伏建设

早在2016年，兴澄就在滨江厂区筹备建设了第一批屋顶分布式光伏项目，装机容量约15MWh。2021年11月25日，兴澄特钢举行了银亮材厂区9.999MW分布式光伏项目开工典礼，本项目总投资额约4000万元，计划于2022年4月30日并网发电，建成后首年发电量可达1050万千瓦时，相当于节碳7170吨。后期预计可以继续增设约30MWh装机容量的分布式光伏发电设备。

智能化管控体系

作为全国首批21家信息化标杆企业、国家级“两化深度融合示范企业”，兴澄特钢着力加强互联网、大数据、人工智能与产业深度融合，打造了“专业集中、流程一贯、产销一体、高效协同”的一体化管控平台。兴澄特钢用大数据平台对生产过程关键工艺参数在线实时分析判断，异常操作进行预警，结合质量分析结果评价当前工艺过程进行；与宝信共同构建“供应商集成管控平台”搭建供应商全生命周期评价、监管管理体系；建立“数字化战情分析”构建销售、采购、财务、人力、绩效等业务条线的分析主题与指标体系，实现精准营销。兴澄特钢还坚持创新链与产业链深度融合，以“一盘棋”思想推动协同发展，将供应链、客户上下游纵向协同与业务部门横向协同相融合，实现“数据流、实物流、资金流”三流一体，共享各企业专业化资源和能力，共同创造生态圈协同价值，以“点”连“线”提升链条整体合力。此外，兴澄特钢还成为行业首创运用区块链技术，实现生产端、客户端、客户终端的产品质量追溯的企业。

2020年11月，兴澄特钢凭借“精品特殊钢生产线智能化”项目获得江苏省“智能制造示范工厂”称号，实现了江阴市零的突破。该项目大量采用人工智能、大数据、IOT等新技术，重点解决特钢行业生产安全事故频发、生产制造与精益化决策难以协调等五大核心问题，实现业内首创短流程智能工厂的落地。不仅如此，该项目还探索知识传播、人才培养新途径，填补基于工业互联网、信息物理系统的智能工厂在特钢行业的空白，以技术创新一流、管理精益化、效益最优的核心竞争优势，引领特钢企业智能制造发展方向。

碳中和计划

► 优化生产工艺，增加球团使用

在以后的生产中，兴澄特钢将不断加大球团矿的使用比例，以减少炼铁工序二氧化碳的排放。“十四五”期间，力争将球团比例增加到20%。

► 大力推进节能项目，技术改进智能化减排

“十四五”期间，兴澄特钢一方面在干熄焦余热发电、焦炉上升管荒煤气余热回收利用、钢包智能烘烤等不断研究完善提高，以求达到进一步减碳的目标；另一方面，要大力推广先进节能技术，如轧钢加热炉纳米高温远红外节能辐射喷涂、风机空压机变频伺服改造、永磁伺服电机节能改造等，结合目前正在实施的智能制造项目，推进现场设备的数字化、智能化改造，从而降低生产工序能耗，力争“十四五”末吨钢综合能耗由535kgce/t降至515kgce/t,进一步减少二氧化碳排放。兴澄特钢将在现有规模产业结构调整优化升级完成基础上，构建形成以碳为统领，能源、资源、环境、生态产业链协同的智慧高效管控及信息化体系。

► 系统能效水平再提升

深挖烧结、炼铁、炼钢、轧钢等生产工序能源利用潜力，发挥实现各环节极致能效，加快推进在建及已筹备节能降耗技术改造项目，进一步提升系统能源能效。通过全生命周期评价，进行碳排放量化、碳足迹分析，查找产品生产工艺碳排放关键点，通过优化生产工艺，减少生产工序，降低资源、能源消耗，达到碳减排的效果。

► 减少化石能源消耗

在整个钢铁生产碳排放中，化石能源的消耗导致碳排放的占比高达80%，因此，减少化石能源的消耗，提升清洁能源的占比是实现碳减排的重要途径。兴澄特钢在2021年购入了800万度绿电，并正在逐步替换厂内运输车辆为新能源重卡。未来，兴澄特钢将继续推进绿色电力交易等方式，提高绿电消纳比例。

► 保障能源资源供应条件

构建形成高效、可靠的废钢资源回收利用体系及能源供应体系，有效支撑废钢资源回收利用水平提升，提升废钢比，优化高炉流程原燃料结构，逐步降低煤耗。加大废钢资源利用水平，建立废钢加工配送体系，提高转炉废钢比及电炉钢产量，提高可再生能源利用水平，进一步优化用能及流程结构低碳化。

► 建设循环经济产业链

构建形成具备产业链条清晰、完整、运行经济的循环经济产业链，形成以钢铁生产为核心，上下游相关产业以及区域能源、环境资源协同发展的新模式。

► 为清洁能源产业发展提供支持

“绿氢”的能源将来自风电、水电、太阳能等清洁再生能源，兴澄特钢将对新能源汽车、光伏、风电等领域的发展现状、趋势、典型用户需求进行跟踪和判断，提前布局用钢需求转型，在进口替代、国产升级等方面不断挖潜，以突出钢铁行业最重要基础原材料的地位，实现产业链的横向协同，在材料方面为向绿色能源发展提供支持。

► 多产业协同降碳贡献再提升

加快推进铁渣、钢渣综合资源化利用水平；利用副产焦炉煤气资源科学规划钢化联产产品；围绕产品精品化理念，突

出全生命周期绿色设计理念，不断提升绿色低碳产品占有率。

► 长期计划

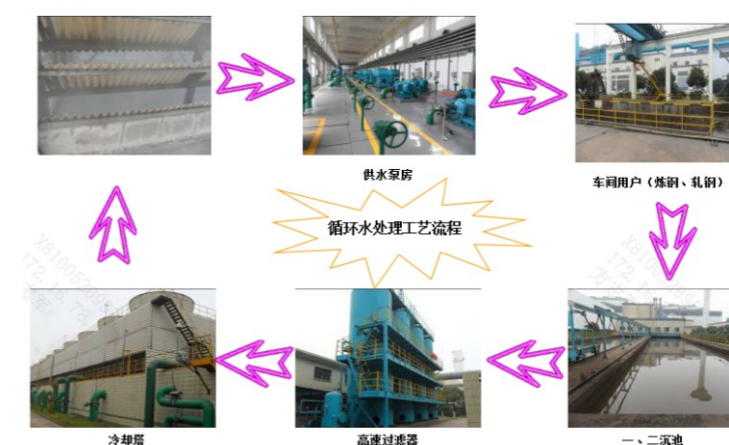
将持续研究跟进最新低碳冶炼技术，对内通过全废钢短流程电炉炼钢工艺、高炉富氢/纯氢冶炼工艺、富氢/纯氢直接还原炼铁、电炉工艺三条工艺技术路线，从源头解决排放问题。对外通过投资建设包括利用光、风、潮汐、生物质等可再生能源发电项目，来中和生产过程中所排放的二氧化碳。

三、水资源管理

开展降低能源消耗工作，积极推广节能型新技术、新设备，技术管理两手抓，努力提高能源利用效率是水处理分厂的主要任务之一。兴澄使用智慧水务系统来实时监控水消耗数据。



智慧水务系统截图



水循环利用设备现场照片

公司利用水循环体系对水资源进行再利用，为了使废水得到有效处理、稳定达标排放，公司采用专业的污水处理设备和系统化的工艺流程。2021年全年总循环量381,753,953 立方米。

四、污染防治

2021 年以来公司环保工作主要就以下两个方面开展：第一，不断加强与上级环保部门的沟通，跟踪环保各项新法规的更新动态，发现与公司相关的环保政策性风险并采取应对策略，从而使公司日常生产活动符合国家及地方的各项环保法规，排放达标。公司深刻解读国家政策，高标准执行新环保法要求，2018至今投入超20亿元，提前启动超低排放设备改造。通过实施锅炉除尘、脱硫脱硝超低排放改造、焦炭码头卸料喷雾抑尘，大烧结配套除尘治理等项目，有效实现粉尘排放小于10mg、二氧化硫小于 35mg、氮氧化物小于 50mg、达到超低排放新要求，节省环保税400万元。公司每年对废水、废气、噪声、地下水和土壤进行定期检测，保证厂区排放在法律要求范围内。

废气排放

公司目前废气排放环境绩效由手工自行监测与在线仪实时监测相结合的方式体现。依照《排污单位自行监测技术指南总则》（HJ819-2017），编制了自行监测方案，并委托第三方检测单位依照方案对公司各排口进行了全面的环保检测，通过环保检测，能及时有效诊断废气治理薄弱环节，并采取措施进行整改。

公司目前与环保部门联网的废气排口在线仪共计20套，数据传输率100%，通过有效的管理手段，全年未发生在线排口超标排放情况，每月环保税均享受减免政策。

总体来讲，目前公司各主要排放口基本达到超低排放水平，各主要工序排放情况如下：

废气指标		一炼钢	二炼钢	特板炼钢	大高炉矿槽	大高炉出铁场	1#高炉矿槽	1#高炉出铁场	1500高炉矿槽
颗粒物 mg/m ³	折算值	3.07	4.74	1.70	4.30	4.05	3.09	2.81	1.28
	标准	10	10	10	10	10	10	10	10
废气指标		汽动鼓风机	360m ² 烧结机头	360m ² 烧结机尾	400m ² 烧结机头	400m ² 烧结机尾	1#脱硫塔	0#脱硫塔	1500高炉出铁场
颗粒物 mg/m ³	折算值	3.99	1.06	2.95	1.98	1.58	3.18	1.59	1.12
	标准	5	10	10	10	10	10	10	10
So ₂ mg/m ³	折算值	8.95	8.58	—	0.35	—	11.96	12.77	—
	标准	35	35	—	35	—	35	35	—
Nox mg/m ³	折算值	28.26	30.21	—	43.67	—	32.82	34.66	—
	标准	50	50	—	50	—	50	50	—



1500高炉矿槽布袋除尘

400烧结机头电除尘

废水排放

在长江大保护的国家战略背景下，水污染防治工作日益重要，公司持续关注水污染防治工作，确保各类废水得到有效处理，达标排放，规避各类环保风险。公司目前各分厂产生的废水经污水站处理后达回用水质要求回用于生产，部分外排，排放废水稳定达标。

滨江厂区生产、生活污水汇集至护厂河，经格栅去除来水中的大块漂浮物后由提升泵站将生产废水加压送往微涡旋反应沉淀池进行处理（絮凝沉淀反应），且在微涡旋反应沉淀池前设有静态混合器，用于前加氯及投加混凝剂、絮凝剂等，前加氯主要是为夏季去除藻类。微涡旋反应沉淀池出水设在线浊度测量，当沉淀池出水满足出水水质要求时直接自流至清水池；经后加氯消毒送往厂区生产补水管网进行回用（或由总排口进行达标排放，排放标准符合《钢铁工业水污染物排放标准》）。



水处理工艺流程

回用及外排水水质主要指标

指标	pH	悬浮物	氨氮	色度	五日需氧量	石油类
单位	无量纲	mg/l	mg/l	mg/l	mg/l	mg/l
《钢铁工业水污染物排放标准》	6-9	30	5	/	/	3
指标	总磷	总氮	氯化物	硫酸盐	氰化物	挥发酚
单位	mg/l	mg/l	mg/l	mg/l	mg/l	mg/l
《钢铁工业水污染物排放标准》	0.5	15	/	/	0.5	0.5

排放数据

废水指标	pH	SS mg/L	COD mg/L	石油类 mg/L	氨氮 mg/L	总磷 mg/L
检测值	7.1	4.3	4.85	0.06	1.33	0.04
标准限值	6--9	20	30	3	5.0	0.5

噪声排放

公司按照2021年目标、指标及环境管理方案，对重点产生噪声的分厂加强了管理。检测结果显示，公司厂界噪声均达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）Ⅲ类标准。

噪声指标	南厂界		西厂界		北厂界		东厂界	
	昼间	夜间	昼间	夜间	昼间	夜间	昼间	夜间
检测值dB(A)	65.9	51.8	63.1	52.5	61.6	52.6	62.1	52.7
标准限值dB(A)	70	55	65	55	65	55	65	55

五、废弃物与化学品管理

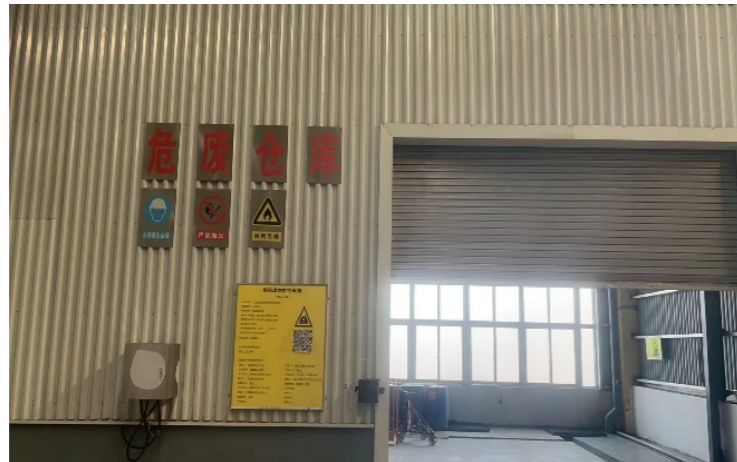
公司认真贯彻执行《中华人民共和国环境保护法》、《国家危险废物名录》等相关法律法规和内部关于环境安全管理的相关规定，防治废弃物污染环境，保障员工健康。而《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》的实施，也对我公司固废管理提出了更高的要求。

公司对危险废物污染以预防为主，全过程管理和污染者承担责任的原则。依据公司《危险废物处置管理制度》要求，开展危废日常管理工作，主要从产废、存放、台账、转移等几方面的合规性为抓手，开展日常管理工作，包括合规转移各类危废、规范各类危废贮存点存放标准、规范各类危废管理台账等方面。公司危险废物得到妥善收集、贮存、转移、处置，处置率达100%。报告期内，公司危废总量12,363吨，一般废弃物总量2,239,172吨。

2021年危废台账

序号	危废种类	危废类别	危废代码	产生量	自行处置量	转移量
1	电炉除尘灰	HW23	312-001-23	10756.8	10756.8	0
2	废桶	HW49	900-041-49	83.958	0	80.865
3	废油	HW08	900-249-08	201.702	0	194.04
4	废乳化液	HW09	900-006-09	681.14	0	689.14
5	废催化剂	HW50	772-007-50	54.28	0	54.28
6	废蓄电池	HW31	900-052-31	70.8	0	61.54
7	酸洗污泥	HW17	336-064-17	16.95	399.11	31.4
8	磷化槽渣	HW17	336-064-17	56.57	0	24.7
9	废硒鼓墨盒	HW12	900-299-12	1.426	0	1.448
10	涂料废物	HW12	900-251-12	39.548	0	37.522
11	废过滤吸附介	HW49	900-041-49	18.746	0	18.21
12	废酸瓶	HW49	900-041-49	0.159	0	0.159

2021年，相关部门开展危废管理查漏补缺工作，定期开展危废专项检查工作，对查出的问题项跟踪闭环情况。至危废处置单位开展检查评估工作，规避环保风险。按照省环保厅要求，危废全生命周期监控系统已全部完成，并开始运行，危废入库实时申报上传系统，危废转移各流程按要求执行。



危废仓库

公司已经开展固废（危废）不出厂研究及相关项目推进工作。逐步梳理全公司各类固废（危废）类别、产生量、目前处置方式等信息，并开展相应固废自行处置研究工作。完成了钢渣综合利用项目的实施，目前公司红渣已不出厂，铸余渣和脱硫渣仍由相关方单位协同处置。开展“酸洗污泥综合利用项目”，目前公司酸洗污泥已利用烧结机配矿的方式自行消纳。对公司出厂的各类除尘灰开展检测工作，跟踪出厂除尘灰指标情况，规避环保风险。

在处理一般废物时，公司也严格按照环保标执行。公司各类一般固废均委托相应单位进行综合利用，为公司创造了较大的经济效益和环境绩效。对部分可回收的物品进行回收利用，使整个流程管理规范化，以确保车间产生的次料能在产品保证生产质量的情况下充分回收利用，提高材料的利用率。2021年全年采购废钢 103.06 万吨，厂内回收 35.28 万吨，总金额36.16 亿元。2021 年度，公司持续加强危险化学品管理，完善危化品安全管理体系。积极开展危化品泄漏、中毒等应急事故演练，有效提高危化品事故发生在公司的应急处置能力。



危险化学品库



危化品（煤气）泄漏事故应急演练

六、创建生态多样性工业园区

兴澄特钢是国内特钢生产的龙头企业，拥有国际先进的炼铁、炼钢、轧钢生产装备和高端制造水平，又有优美宜人的厂区环境和壮丽的长江风光。厂区秉承人、自然与工业生产天然融合的理念，让游客近距离感受和体验特钢生产、智慧制造、绿色发展的特色工业文化旅游，获得了《江苏省工业旅游区》认定。2021年，兴澄组建了20人的景区服务和讲解团队，精心打磨了一条内容丰富的精品线路：游客服务中心→特钢之路（科技大楼展厅）→科技炼钢（兴澄研究院）→园中苑（兴澄苑）→江尾海头（长江万吨码头）→高炉雄风（3#高炉）→智慧工厂（厚板分厂）→人才摇篮（特钢学院），建立健全了工业旅游区的运营和管理规范。



其中，兴澄苑是公司在保护生物多样性工作中较为有特点和特色的项目。兴澄苑始建于2002年，经公司几代领导人的经营和发展，占地3万多平方米，湖面面积占整体面积的二分之一，由鹤岛、雉鸡岛、鹿岛三个自然岛组成，是一座集游览、益趣、互动为一体的综合型乐园。兴澄苑现有动物三大类17个品种，设有观赏区、投喂区、互动区三大区域。岛上绿意葱葱、生机勃勃，岛外林荫小道曲径通幽。园内建设上充分考虑到野生动物的原生态生长环境，让动物回归自然。让游人体验自然，充分展现了人、自然、生物和工业生产的和谐共融。

七、环保理念宣导

公司在全厂区践行节能办公，减少办公区域能耗。充分利用OA办公系统、电子邮件进行文件传递，无特殊要求的文件双面打印。办公场所尽量采用自然通风、合理设定空调温度（必要开空调时，夏天设置温度不低于26℃，冬天设置温度不高于20℃）；充分利用自然光照明，白天关闭各楼层走道灯，尽可能减少照明时间和数量。在员工食堂推行光盘行动，由志愿者每日监督。

在管理上，兴澄特钢通过在全公司范围内强化保护环境、节能降耗危机教育，进一步增强广大干部员工的忧患意识、环保意识和节约意识。今年通过环保例会的形式，对各分厂环境管理员开展相关环保法律法规专项培训，不断提高员工环保意识，提升环境管理体系运行效能，环境体系已融入了公司的企业文化。并且实施精益化管理，优化流程，并根据季节和政策变化情况合理配置电力、天然气、水资源等能源比例，降低用能成本。同时加强对标管理，树立标杆，寻找差距，完善能耗目标指标体系，制定节能创效任务分解实施方案，确保任务目标的有效落地。

公司积极倡导绿色包装、绿色运输、绿色办公，保护生态环境，号召员工低碳出行，践行环保，为美化绿化我们生活的家园作出应有的贡献。



环保宣传标语



节能降碳通知



植树节活动

05

坚守合规初心

第五部分 坚守合规初心

兴澄特钢一直以遵守诚信经营为底线，积极宣传相关法律法规知识，报告期内没有任何违法事件。我们定期向职工与各利益相关方宣传公司的价值观和商业道德守则，我们不存在因违反社会和经济领域的法律法规而受到高额罚款和非货币制裁的情形。

一、企业合规与风险管控

2021年，兴澄落实法制工作规划，推动法治体系建设，提升法治保障水平。夯实合规体系建设的基础工作，强化合同管理、法律审核和授权委托管理，深化商标法律保护工作。

报告期内，公司也在进一步完善风险管理和内部控制体系，制定了公司层面和业务层面的体系框架。通过识别关键风险点与控制点，将风险辨识、评估、应对的控制措施落实到企业内部的各项业务流程中，从而实现风险管理与内部控制的有效结合，提高了企业风险防控能力和控制手段。

二、廉政建设

政治监督

公司坚持反腐败的基本原则，严格防范各类商业贿赂等员工腐败行为的发生，坚持反腐败反贿赂培训与廉洁从业倡导。各管理层更是率先垂范，加强廉洁自律，遵守公司规章制度，杜绝腐败。公司纪委会同党委每半年召开一次党风廉政建设和反腐败专题研讨会，推动党委明确党委主体责任、党委书记第一责任、党委委员“一岗双责”责任清单。严肃党内政治生活，加强对党内法规制度执行情况的监督检查。公司党委落实有关制度要求，健全完善党委会议制度，并形成了《关于落实兴澄党委执行党委会议制度的情况报告》。



党风廉政建设和反腐败专题研讨会

廉洁从业

公司坚持合规运营，恪守商业道德，营造和谐的商业环境，并将之融入到公司日常运营中。公司制定了《廉洁建设责任制及廉洁从业承诺制度》、《领导干部述职述廉制度》、《廉洁从业管理规定》、《关键、敏感岗位管理办法（暂行）》、《廉洁谈话制度》等廉洁制度，廉洁从业承诺的对象按照公司责任包保体系主要为分厂/部门、作业区/科室、关键敏感岗位和需要进行廉洁从业承诺的其他所有岗位或班组，以及与企业有业务往来且需签订《守法经营协议书》的用户。

2021年，兴澄特钢中接受公司反腐败政策及培训的管理层人员占比100%，全体职工接受反腐败反贿赂相关培训。报告期内，公司经确认的腐败事件为0起；业务伙伴因腐败被终止合同的事件0起，公开诉讼的腐败案件0起。



反腐败培训现场



中层干部廉洁警示教育



建党100周年书法美术摄影作品展——“百年辉煌 特钢记忆”



2021年度廉洁警示教育大会

信访举报渠道

公司畅通信访沟通渠道，修订举报处理程序，接受群众对各级管理人员的批评建议和要求，检举、揭发相关人员的违法、违纪、失职行为及其他损害公司利益行为，使举报问题能得到及时、公正、合理的解决，并形成长效管理机制。与“我为群众办实事”活动相结合，通过各种渠道收集群众意见，满足职工的合理诉求。

公司的举报程序提出了严格的保密要求：一是对检举控告人的姓名（单位名称）、工作单位、住址等有关情况以及检举控告内容必须严格保密；二是不得将检举控告材料、检举控告人信息转给或者告知被检举控告的组织、人员；三是受理检举控告或者开展核查工作，应当在不暴露检举控告人身份的情况下进行；四是宣传报导检举控告有功人员，涉及公开其姓名、单位等个人信息的，应当征得本人同意。



举报渠道公示牌



OA举报公示

06

扎实安全管理



第六部分 扎实安全管理

2021是公司高质量发展年，我们在总结以往安全管理经验，固化优势，改进不足的基础上，全面强化基础安全管理，以建设安全生产标准化企业为主线，以健全安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制为核心，全力构建安全管理长效机制。专业委员会分管专业领域，全年无事故，同时在培训材料、管理规范建设、现场规范落实检查方面，均落实良好，2022年将致力于更深层次的本质安全改进。

报告期内，全面完成“双降四零五达标”指标。公司查处违章隐患：从业人员（含相关方）月度千人违章率 $\leq 2.4\%$ （36条/月，同比2020年下降20%）；隐患数量 ≤ 100 条/月（同比2020年下降20%），各单位（含相关方）自查：全员隐患排查治理有效参与率100%。年度期内未发生安全事故，千人负伤率为零；从业人员（含相关方）重伤、工亡事故为零；从业人员（含相关方）职业病发生率为零；库、室、房、站、舍、车和隧道重大火灾为零；炉、窑、柜、塔、容器和管道爆炸事故为零；本质安全建制班组一级班组达标率 $\geq 95\%$ ；特种设备100%持证运行，100%定期检验，一次年检合格率 $\geq 90\%$ ；特种作业人员、特种设备作业人员100%持证上岗；新、改、扩建工程建设项目安全设施100%验收合格后投用；职业危害岗位人员体检参检率100%，职业危害场所检测合格率 $\geq 90\%$ 。

一、安全管理

健全“两个体系”

报告期内，公司结合新安全生产法要求，完善了公司安全生产责任制，重点梳理了总经理部领导、职能部门职责。对照安全生产标准化八大要素积极建立健全相关制度，并每月坚持开展制度执行检查，如建立了《工艺安全管理制度》，健全了从总工程师到各分厂部门工艺负责人的工艺安全管理体系，开展了工艺安全风险辨识和工艺安全检查工作。同时，积极开展管理层安全履职评价，确保安全履职出实效。

安管部门坚持每天深入现场检查风险分级管控治理工作成效，查验岗位员工风险辨识、知晓、管控情况；检查风险治理责任人风险治理情况，确保风险管控工作受控，全公司动态辨识的风险全面上报省厅应急管理系统。我们通过规范各单位月度例会程序，定期参加各单位月度例会和查验其会议纪要的形式，严格督促落实安全生产标准化八大要素月自评总结，及时发现问题、并积极改进。督促各单位健全隐患排查治理制度，明确隐患排查治理责任体系、目标及奖惩办法。通过查验各单位专项检查、制度执行检查，督促各单位全员逐级逐项履职隐患排查治理，严防重复性隐患，消除/降低安全风险等级，实现隐患排查治理持续改进，提升现场本质安全度。



安全生产月启动仪式



安全履职评价会

强化“两项管理”

2021年，公司建立健全了工程技改项目管理规范，确保了工程技改项目管理有据可依，同时坚持对每个项目管理人员落实专项培训，助力督促各检维修和项目建设单位自主提升安全管理水平，实现规范化、标准化管理，全年工程技改项目零事故。制定了监护员专项培训材料，并督促各单位落实了安全监护员专项培训，制定了监护清单，完善了安全监护过程的监督管理，提升了安全监护实效。拆除项目新纳入了危险作业管控，有限空间作业、土建专业项目落实了专项培训，提升了专业安全管理，确保动态风险辨识、管控执行到位。健全了入厂安全管理规范培训考试、停工约谈、红线禁令等措施，杜绝了以包代管现象，提高临时相关方单位入厂安全自主管理门槛。

为强化相关方自主安全管理，制定了相关方单位缩减、管理优化方案，今年将完成减少相关方单位数量20%，并建立健全相关方单位考评系统，通过平时指导、督促检查，相关方单位年度考评成果显著，清晰的发掘了现有问题，为2022年针对性提升相关方安全管理指明了方向。

违章、隐患排查与治理

根据公司安全生产管理的重点和特点，部门每月制定管理检查清单和作业观察内容，通过监管科室对各分厂/部门管理检查和作业观察，有效治理和改进现场各类安全问题37项。组织各分厂部门对冶金行业重大安全隐患判定标准进行专项解读和整治，同时对全公司梳理的39项重点安全问题落实专项整改。全年违章、隐患治理成效初显，共查处违章作业279人次（去年同期453人次），同比下降38.4%；红线违章一起；全公司各单位查处隐患11274项（去年同期14007项），同比下降19.5%。同时坚持每月分享公司风险治理成效，促进各单位举一反三落实学习改进。

在安全智能化方面，积极吸收外部经验，建设了能源管控安全中心，同时试点落实了视频监控联锁停机保护。公司积极推进集团安全生产管控平台，建立了安全管控平台的整体推进方案，按照时间节点，有计划的全面推进平台各模块的应用。

相关方管控

相关方安全管理制度全面推行五级管理模式，以相关方和公司同等化管理为理念，长抓不懈，持续改进，不断提高相关方单位的安全绩效。

为提升安保人员正确应对突发事件的处置能力，规范岗位操作程序，确保客户、公司的生命财产安全和正常的工作秩序，我们针对全体安保人员进行了全方位的治安、消防知识、社会责任等培训课程。2021年接受社会责任培训的安保人员211人次，占比100%。



相关方单位参与培训

二、职业健康

2021年，公司重点落实职业健康档案系统开发，便于可视化管理职工健康工作。同时，基础工作方面，岗前岗中离岗体检100%落实到位，全公司无职业病。公司每年定期为员工提供免费体检，为掌握员工身体健康状况，建立了一人一档的职业健康监护档案。

报告期内，公司职业健康岗位2,712，体检2,712人，覆盖率100%。2021年，公司所有员工都进行了体检。

2021年，防疫管理也是职业健康管理的关键关注点。在疫情爆发后为确保公司生产经营的各项工作顺利开展，专职人员负责监管复工人员的材料审核，严格按省、市、公司要求核实每个复工人员的行程轨迹。我们在防疫物资方面共投入44.53万元，为全体职工提供坚实的防疫物资保障。

物料名称	型号规格	单位	数量	金额（元）
84消毒液	750ml	瓶	1064	6,496.99
洗手液	500ml	瓶	4362	31,797.73
84消毒液	20升/桶	桶	215	45,623.92
消毒液	2.5L	瓶	30	2,422.57
泡腾消毒片	100片/瓶	瓶	2	35.40
免洗手消毒液	3M 500ml	瓶	189	6,499.39
免洗手消毒凝胶	洁芙柔500ml	瓶	353	8,590.71
手提喷雾器	m	只	399	2,677.39
背负式电动喷雾器	瑞普3WBD-18 容量18L	台	48	12,106.18

物料名称	型号规格	单位	数量	金额
收缩推拉篷	4*10m (带油布)	套	15	79,646.02
一次性防护口罩	平板三层	只	286064	130,340.44
医用颗粒物防护口罩	3MN95 9132高静电滤材无纺布	只	1000	9,734.51
医用防护眼罩	II型	只	200	1,769.91
医用防护面罩	I型	只	500	2,212.39
医用一次性防护服	无菌型连体式, 无纺布	件	2500	64,159.25
电子测温枪	额/耳式	个	144	41,202.18
			297085	445,314.98

三、厂内防护

现场防护

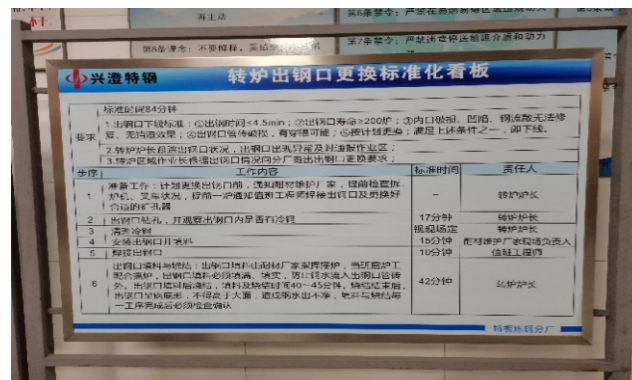
分厂完善安全防护设施, 设置警示标识、预警、联锁装置; 设施设备做好安全防护工作, 不但延长了设备的使用寿命, 也为现场操作人员增加一份安全感。



危险源风险告知牌



职业危害告知牌



标准化看板



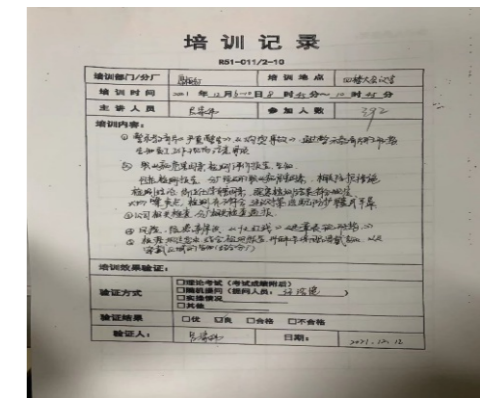
安全防护设施

个人防护

公司始终把员工生命安全放在首位, 定期对作业场所进行职业病危害因素检测, 并向员工公开结果。报告期内, 公司员工个体防护用品配备、完好、正确使用率达到100%; 公司内职业病防治公告栏、警示标识、中文警示说明和严重岗位职业病危害告知卡设置合格率达到100%。



劳保品现场目视化



劳保用品培训记录

四、安全文化

报告期内, 我们修订完善了《安全生产教育培训管理制度》, 建立了分类分项安全培训材料, 开展了全体岗位员工一对一培训验证, 持续提升安全培训实效。在全公司督促开展了一年两次的岗位培训验证工作, 基本确保了全员掌握了本岗位安全风险及其管控措施。2021年参与安全培训24005人次, 其中女性650人, 培训总支出39.41万元, 人均年培训100小时。



治安保卫部邀请新城东交警中队进行交通安全专题培训



生产副总对烧结分厂进行工作指导和安全培训验证



银亮材分厂开展安全找错竞赛



水处理一把手进行安全授课

2021年，公司积极开展了安全月、今冬明春安全活动，有重点的部署落实了夏季十防、冬季十防安全生产工作。公司通过开展一把手安全授课、安全生产事故警示教育、班组对标学习、岗位技能鉴定等活动，营造了公司安全管理氛围，重点推进了全流程岗位风险再辨识再整治和岗位员工培训效果现场验证等安全生产专项工作。



签署安全承诺



宣传安全生产月



开展安全演讲比赛

五、应急管理

公司通过积极对标其他同行单位，明确了应急演练改善目标，将修订制度积极改进。今年组织充分辨识了消防重点区域，落实消防设施、消防人员、消防检查工作标准，检查每月消防检查，提升消防安全意识、消防应急处置能力。



生产指挥中心开展CPR急救培训



杨市线材与政府联合开展有限空间应急LNG泄漏演练



治安保卫部邀请江阴消防大队进行消防技能实操训练



后勤部邀请市场监督管理局指导食品安全管理

07

共创美好社区

第七部分 共创美好社区

公司加强企业民主管理，抓好工会组织建设，从“和谐友好、快乐工作、共同富裕、共同发展”四个方面着手构建幸福企业，公司工会充分发挥两项基金作用，全方面关心员工生活，严格按照基金章程并积极开展捐资助学，扶贫济弱活动，广献爱心。积极组织员工参加义务献血、捐款捐物、帮困助学、参加义务志愿服务等，彰显公司的人文关怀，努力培育企业的社会责任感。

一、扶贫助学

金秋助学

公司“金秋助学”支助7名困难员工子女，并配合协助做好市总工会金秋助学活动。



金秋助学活动

二、公益活动



爱心帮扶老年人



女工委雨花斋志愿者活动

三、关爱活动

公司长期在企业内外开展关爱活动，关心困难员工，关心社会贫困人士，受到各界好评。公司发放员工困难补助243人，共72.55万元，主动关注工伤、重病员工的工作、病况情况，维护他们的合法权益，及时送上爱心和温暖；慰问困难员工及家属142人，共15.68万元。



重阳节走进云亭敬老院



看望江阴市特殊学校的孩子们

四、回馈社会

公司配合红十字会组织举行无偿献血活动，共228人参加献血，献血总量达4.1万毫升，人均300-400ml。



义务献血现场

展望2022

高端特殊钢是重大装备制造和重点工程的关键材料，也是提升先进装备制造产业的重要保障。兴澄特钢凭借着强大的科技创新与自主研发能力，攻克一系列“卡脖子”技术，打破了长期以来国外特钢垄断国内市场的局面。我们的产量、出口量、人均产钢、人均创利等多项主要技术经济指标均名列全国特钢行业第一。特别值得一提的是，公司主导产品轴承钢、汽车用钢、能源钢等关键量特性指标已经连续11年位列世界第一。高端轴承市场占比85%和高档汽车用钢市场占有率75%等数据都说明兴澄卓越的特钢品质赢得了客户的青睐。2021年的亮丽成绩单，体现着兴澄上下坚持技术进步、科学管理，不断适应战略和应对挑战的使命担当，体现着兴澄致力于创建“全球最具竞争力的特钢企业”这一宏伟愿景所作出的努力，我们勇毅前行、攻坚克难。

今后，兴澄特钢将进一步在提升制造技术、提高产品质量、优化产品结构等方面大力投入，打通从原材料资源到特钢产品、再到延伸产品的产业流程，推进企业实现从钢铁到材料、从制造到服务、从国内到国际的转型升级。在做强做优企业的同时，积极履行社会责任，成就更多的社会价值。

2022年是“十四五”规划全面落实的重要一年，也是兴澄钢铁高质量发展深化之年。我们要清醒认识“双控”、“双碳”政策，供需及原材料错配，市场竞争更加严峻的形势，不断增强降本增效内生动力和提质增效盈利能力，提高应对风险的能力和韧性，努力把握智能制造和绿色低碳两大发展主题，进一步深度融入集团“六六三”发展战略。让我们勇立时代潮头，书写特钢事业更加辉煌的篇章。引领中国从钢铁大国向钢铁强国迈进，兴澄特钢必将做出更大贡献。

江阴兴澄特种钢铁有限公司 党委书记、总经理

兴澄之歌

1=F $\frac{2}{4}$ 中速 豪迈地 集体 词曲

(134 || :5 - | 5 646 | 5 - | 5 67 | i.i 7 6 | 5654 3432 | 1 55 5 5 | 5 5 5 5)

5 1.2 | 3 1 3 | 5.5 5 6 | 5 - | 6 6.i | 5 3 5 | 2.2 2 3 | 2 - |

我们的工厂在长江之滨，我们是自豪的钢铁工人，
我们的工厂在长江之滨，我们是新时代的中特工人，

5 1.2 | 3 1 3 | 5.5 5 6 | 5 - | 4 4.4 | 3 1 3 | 2.2 2 1 | 7 - |

5 1.2 | 3 1 | 2 2 2 6 6 | 5 4 3 | 5 5.6 | 5 4 3 | 0 5 6 1 | 2 6 5 |

绚丽的钢花映红我们的事业，强企的责任编织着时代的
绚丽的钢花映红我们的事业，强国的激情编织着时代的

5 1.2 | 3 1 | 2 2 2 4 4 | 3 2 1 | 3 3.4 | 3 2 1 | 0 5 6 1 | 2 4 3 |

4 3.2 | 1^v 6 | 6. 5 | 4. 4 3 2 | 1 6 | 5 - | 5^v 6 | 4. 6 | 5. 5 5 4 |

梦想。创业迎来飞速发展，创新锤炼世界
梦想。勤奋铸造无限荣光，改革开创百年

2 3.2 | 1^v 6 | 4. 3 | 2. 2 3 2 | 1 6 | 3 - | 3^v 4 | 2. 4 | 3. 3 3 2 |

2 1.3 | 2 - | 2 0 | 1 1.2 | 3 1 0 | 2 2.3 | 4 2 0 | 0 3 2 3 | 1 6 |

品牌，重德务实，敬业进取，兴澄兴
辉煌，追求卓越，精益求精，兴澄兴

2 1.6 | 7 - | 7 0 | 0 0 | 3 3.4 | 5. 0 | 4 4.5 | 6^v 3 2 3 | 1 4 |

重德务实，敬业进取，
追求卓越，精益求精，

6 - | 6^v i | 5. 6 | 3 0 5 0 | 1 - | 1 (1 3 4 :|| 3 5 | i - | i 0 ||

澄信念我永存。我永存。

4 - | 4^v 3 | 2. 2 | 7 0 7 0 | 1 - | 1 0 :|| 3 2 | 3 - | 3 0 ||

7 7 | 1 - | 1 0 ||

关键绩效

环境责任绩效

总选项	分选项	2020年	2021年
产品使用	产品召回次数	0	0
	客户满意度	89.8	90
顾客健康与安全	产品导致的安全事件（起）	0	0
总能源消耗	电消耗（兆瓦时）	1,940,270.18	1,601,366.58
水资源	总耗水量（吨）	13,847,810	14,315,704
	污水排放量（吨）	3,697,718	3,807,997
废物处理	危险废物总重量（吨）	13399	12,363
	非危险废物总重量（吨）	2,059,600	2,239,172
环保经费投入（万元）		63,373	57,941
接受过关于环境问题的培训（内部或外部）员工占总员工的百分比%		100	100
采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的百分比%		100	100
采取过正式的环境管理体系（ISO14001）的场所占有所有工作场所的百分比%		100	100
范围一温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）		10,702,211.37	11,948,964.16
范围二温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）		1,236,711.22	901,427.58

社会责任绩效

总选项	分选项	2021年
员工健康与安全	消防演习频率	每年两次
	安全检查频率	分每日、每周、每月、季节性、节假日检查
	特种设备检验周期	每年年审
	安全培训次数，人均小时数	1880次，人均100学时
	员工个人防护配备率	100%
	2021因工死亡人数	0
	工伤人数	0
	患职业病人数	0
	采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的百分比	100%
	代表健康与安全委员会的员工，占有所有地区的全体员工的百分比	1.2%
	通过ISO 45001/OHSAS 18001认证的运营场所占全部场所的百分比	100%

工作条件	员工总人数	8,387
	本地户籍（江苏省）员工数	87.56%
	女性占公司员工总数的百分比	11.92%
	担任高级管理职位的女性百分比	0.072%
	少数族裔的工人占总员工人数的百分比	0.36%
	残疾人雇佣比例	0.16%
	社保总额（万元）	25,190
	覆盖员工比例%	100%
	商业保险总额（万元）	1,758
	商业保险覆盖员工比例	100%
	集体协议覆盖员工比例	100%
	覆盖关于工作条件的正式集体协议的员工，占全体员工的百分比	100%
	覆盖正式选举职工代表的员工，占全体员工的百分比	100%
	享受产假/陪产假员工（人）	41
	产假/陪产假后回到岗位人数（人）	41
	返岗后12个月内仍在岗的员工（人）	41
	接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比	100%
接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比	100%	
接受过防止歧视和侵犯人权培训的员工占总员工的百分比	100%	
采取过人权审查或人权影响评估的场所占所有工作场所的百分比	100%	
职业生涯管理与培训	员工职业技能培训次数	20
	员工职业技能培训平均小时数	60
	培训员工数	全员培训
	接受特殊工作岗位的职业技能培训员工数	2,256
多元性，歧视与骚扰	歧视与骚扰事件（起）	0
	反歧视/骚扰培训次数	1

商业道德绩效

总选项	2021年
已进行商业道德培训的员工百分比	100%
商业道德培训次数	1
公司收到的举报数量	0

已确认事件或法律诉讼的报告数量	0
针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的经营地点占经营地点总数的百分比	100%
已进行信息安全培训的员工百分比	100%
商业道德方面法律诉讼事件（起）	0

可持续采购绩效

总选项	2021年
可持续采购章程/供应商行为准则签署比例	100%
签订包含环境，劳工和人权要求的供应商百分比	100%
已经过企业社会责任(CSR)评估（例如问卷）的目标供应商百分比	100%
已经过企业社会责任现场审核的目标供应商百分比	50%
公司内经过可持续采购培训的采购员百分比	100%
供应商2021年发生的环境，劳工人权，腐败等社会事件（起）	0
因此而受到的惩罚金额	0

GRI指标索引

第一部分：一般披露项		
组织概况		
编号	描述	页码
102-1	组织名称	1
102-2	活动、品牌、产品和服务	6
102-3	总部位置	1
102-4	经营位置	1
102-5	所有权与法律形式	6
102-6	服务的市场	6
102-7	组织规模	6
102-8	关于员工和其他工作者信息	29-35
102-9	供应链	21-23
102-10	组织及其供应链的重大变化	6
102-11	预警原则或方针	7
102-12	外部倡议	7-8
102-13	协会的成员资格	7-8
战略		
102-14	最高组织者声明	4-5
102-15	关键影响、风险和机遇	4-5

道德和诚信		
102-16	价值观、原则、标准和行为规范	7
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制	51-53
管治		
102-18	管治架构	7
102-19	授权	1
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	15-17
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	18
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	14-15
102-23	最高管治机构主席	14-15
102-24	最高管治机构的提名和甄选	14-15
102-25	利益冲突	14-15
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	14-15
102-27	最高管治机构的集体认识	14-15
102-28	最高管治机构的绩效评估	/
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	15-21
102-30	风险管理流程的效果	15-21
102-31	经济、环境和社会议题的评审	15-21
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	15-21
102-33	重要关切问题的沟通	19-20
102-34	重要关切问题的性质和总数	19-20
102-35	报酬政策	29-30
102-36	决定报酬的过程	29-30
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与	29-30
102-38	年度总薪酬比率	29-30
102-39	年度总薪酬增幅比率	29-30
利益相关方参与		
102-40	利益相关方群体列表	18
102-41	集体谈判协议	33
102-42	利益相关方的识别和遴选	18
102-43	利益相关方参与方针	18
102-44	提出的主要议题和关切问题	18
报告实践		
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	1
102-46	界定报告内容和议题边界	1
102-47	实质性议题列表	19-20
102-48	信息重述	1
102-49	报告变化	1
102-50	报告期	1
102-51	最近报告日期	1
102-52	报告周期	1
102-53	有关本报告问题的联系人信息	1
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明	1

102-55	GRI 内容索引	69-73
102-56	外部鉴证	/
管理方法		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	19-20
103-2	管理方法及其组成部分	19-20
103-3	管理方法的评估	19-20
第二部分：具体标准披露项		
经济绩效		
编号描述页码		页码
201-1	直接产生和分配的经济价值	25
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	30
201-4	政府给予的财政补贴	25
市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	29-30
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	29
间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	63-64
203-2	重大间接经济影响	25
采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	21-23
反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	51-53
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	51-53
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	51-53
不正当行为		
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	51-53
物料		
301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	所使用的回收进料	45-46
301-3	回收产品及其包装材料	45-46
能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	38-41
302-2	组织外部的能源消耗量	38-41
302-3	能源强度	38-41
302-4	减少能源消耗量	38-41
302-5	降低产品和服务的能源需求	38-41
水资源		
303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	41
303-2	管理与排水相关的影响	41
303-3	取水	41
303-4	排水	41
303-5	耗水	41

生物多样性		
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
304-3	受保护或经修复的栖息地	/
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	/
排放		
305-1	直接（范畴1）温室气体排放	38-41
305-2	能源间接（范畴2）温室气体排放	38-41
305-3	其他间接（范畴3）温室气体排放	38-41
305-4	温室气体排放强度	38-41
305-5	温室气体减排量	38-41
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	/
污水和废弃物		
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	41
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	45-46
306-3	重大泄漏	/
306-4	危险废物运输	45-46
306-5	受排水和/或径流影响的水体	/
环境合规		
307-1	违反环境法律法规	无
供应商环境评估		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	21-23
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	21-23
雇佣		
401-1	新进员工和员工流动率	29
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	30
401-3	育儿假	30
劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	33
职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	55-61
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	55-61
403-3	职业健康服务	55-61
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	55-61
403-5	工作者职业健康安全培训	55-61
403-6	促进工作者健康	55-61
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	55-61
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	55-61
403-9	工伤	55-61
403-10	工作相关的健康问题	55-61
培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	31-32

404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	31-32
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	31-32
多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	29
405-2	男女基本工资和报酬的比例	29-30
反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	无
结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无
强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无
安保实践		
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	56
原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	无
人权评估		
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	31-32
412-2	人权政策或程序方面的员工培训	31-32
413-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	27
当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	21-23
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	21-23
公共政策		
415-1	政治捐赠	/
客户健康与安全		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	/
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	/
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
417-3	涉及市场营销的违规事件	/
客户隐私		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	/
社会经济合规		
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	51

联合国可持续发展目标(SDGs)内容对照

联合国可持续发展目标	我们的行动	联合国可持续发展目标	我们的行动
SDG1消除贫困	以工程扶贫、捐赠扶贫等多种方式助力脱贫攻坚。	SDG10缩小差距	积极参与扶贫志愿活动，促进减少不平等。
SDG2消除饥饿	组织开展捐赠资金与志愿服务活动，捐赠相关物资。	SDG11可持续城市和社区	开展环境治理项目，如污水、废气处理，生态修复、建设生态公园。
SDG3良好健康与福祉	加强职业病防治，为员工创造安全、健康的工作环境。	SDG12负责任的消费和生产	推进绿色技术研发，如固废资源化利用、能源高效利用等技术；实施绿色采购，在供应链推广绿色低碳理念。
SDG4优质教育	参与捐资助学，为乡村教育添砖加瓦。	SDG13气候行动	制定节能目标，提高能源利用效率、推广节能减排技术、选用新型环保设备。
SDG5性别平等	保护女性职工权益，坚持性别同等，同工同酬，注重关怀女性员工。	SDG14水下生物	开展生态修复、污水处理、建设生态公园。
SDG6清洁饮水与卫生设施	为贫困地区的防疫工作提供物资协助，为地区应急救援协会捐资	SDG15陆地生物	强化土壤污染防治；建设生态公园。
SDG7廉洁和清洁能源	加强清洁能源技术开发与应用	SDG16和平、正义与强大机构	杜绝童工与强迫劳工；对贪污、腐败、舞弊等行为零容忍。
SDG8体面工作和经济增长	维护员工权益，构建良好全面的薪酬体系；为员工提供职业发展通道和培训学习机会；提供多样的员工福利，心系困难员工。	SDG17 促进目标实现的伙伴关系	积极与政府、行业伙伴、科研机构等开展合作，实现共赢。
SDG9工业、创新和基础设施	加强科技研发与创新水平		

意见反馈

感谢您阅读《江阴兴澄特种钢铁有限公司2021年社会责任报告》，为不断改进报告编制工作，我们真诚欢迎您提出宝贵的意见和建议，并请您协助完成以下问题同时反馈给我们。

- 1.本报告全面准确反映了本企业的社会责任工作现状？
 很好 较好 一般 较差 很差
- 2.本报告对利益相关方所关心的问题进行了回应和披露？
 很好 较好 一般 较差 很差
- 3.本报告披露的信息数据准确和完整？
 很好 较好 一般 较差 很差
- 4.本报告的可读性即逻辑、内容、版式和语言表述？
 很好 较好 一般 较差 很差

请您提出宝贵意见与建议：

我们的联系方式：

江阴兴澄特种钢铁有限公司运营改进部
地址：中国江苏省江阴市滨江东路297号
电话：(0086) 0510-86193388 (总机) 邮编：214429
传真：(0086) 0510-86191400
网站：<https://xctg.citicsteel.com>